

ANNUAL REPORT
2022-2023



Table of Content

Who we are	
Company Profile	2
Vision & Mission	2
Core Values	3
A bank Identity	4
Our Strategic Priorities	5
Who leads us	
Message from Executive Chairman	7
Message from CEO	9
Highlights of Financial Performance	10
Financial Position	12
Board of Directors	14
Management Team	17
How we are organized	
Our Organization Structure	20
Committee Structure	22
How we govern & lead	
Corporate Governance	24
How we have grown	
Our People	34
Human Resources and Development	36
Serving clients with passion	
Retail Banking	40
Our Products	42
Branches in Myanmar	44
THE ICONIC (Privilege Banking of A bank)	48
Corporate Banking	50
SME Business	51
A+ Mobile Financial Service	54
CSR activities	
Standing with the Community	58
Data Confirmation	60

Company Profile



A bank သည် သက်ဆိုင်သူများ၊ လူ့အသိုင်းဝိုင်းများနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းများ၏ မျှော်မှန်းချက်များအား ဖြည့်ဆည်းပေးရန် သန္နိဋ္ဌာန်ချထား သည်ဖြစ်၍ အမြင့်မားဆုံးသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း၊ ကျင့်ဝတ်များကို ကိုင်ဆောင်ကာ လုပ်ငန်းများကိုတစ်ဆင့် တိုးမြှင့်တင်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ဘဏ်၏လုပ်ငန်းများအား ၂၀၁၆ ခုနှစ် ငွေရေးကြေးရေး အဖွဲ့အစည်းများ ဥပဒေအရ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အခြားသက်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ တိကျစွာလိုက်နာဆောင်ရွက်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ A bank တွင် ငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှု၊ ချေးငွေ၊ လုပ်ငန်းစီးပွားနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုန်သွယ်ရေးအတွက် ငွေကြေးစိုက်ထုတ်မှုစသည့် အဓိကကျသောစီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဘဏ် လုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်သည်။

မျှော်မှန်းချက်

အားလုံးအတွက် ရေရှည်တည်တံ့သည့် ကောင်းကျိုးရလဒ်များအား ခိုင်မာသော သန္နိဋ္ဌာန်ဖြင့် ဆောင်ကျဉ်း ပေးမည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုရှိသော၊ သွက်လက်မြန်ဆန်သော ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရန်။

ရည်ရွယ်ချက်

- ယုံကြည်စိတ်ချရသော၊ သုံးစွဲသူ၏ လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ စိတ်တိုင်းကျ ရွေးချယ်နိုင်သော၊ သစ်လွင် ဆန်းသစ်မှုရှိသော၊ အဆင်ပြေချောမွေ့သော ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်ရန်၊
- အကျိုးအမြတ် မျှဝေသော၊ ကုန်ကျစရိတ်ထက် ထိုက်တန်သော၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာကို အခြေပြုမောင်းနှင်သော ဝန်ဆောင်မှုကို ဆောင်ကျဉ်းပေးနိုင်ရန်၊ နည်းပညာကို အခြေခံသောနည်းလမ်းဖြင့် ထိရောက်၍ စရိတ်စက သက်သာထိုက်တန်သော ဝန်ဆောင်မှုကို ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်ရန်၊
- နိုင်ငံတကာနှင့် ပြည်တွင်းမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းပြီး စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုဖြင့် ကောင်းကျိုးရလဒ်များ ဆောင်ကြဉ်းနိုင်ရန်၊
- ဝန်ဆောင်မှုလက်လှမ်းမီရန် ခက်ခဲနေသော ပြည်သူများအတွက် လွယ်ကူစွာသုံးစွဲနိုင်သော၊ ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ တန်းတူညီမျှမှုရှိသော အခွင့်အလမ်းများကို ဒီဂျစ်တယ်နည်းလမ်းများဖြင့် ပံ့ပိုးပြီး နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့် ဘဏ္ဍာရေးစနစ် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို အားကောင်းမောင်းသန် ဖြစ်စေရန်။

Core Values



ပါဝင်မှု (Inclusion)

A bank သည် ပါဝင်မှုကို တန်ဖိုးထားယုံကြည်ပါသည်။ ပါဝင်မှုသည် အောင်မြင်သော အသင်းတစ်ခု (Team) တည်ဆောက်နိုင်ရန် အလွန်အရေးပါသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် သက်ဆိုင်သူအားလုံး အခွင့်လမ်းများနှင့် အရင်းအမြစ်များ တန်းတူညီမျှရရှိနိုင်သည့် စနစ်တစ်ရပ်အား တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။



သွက်လက်မှု (Agility)

A bank သည် မတည်ငြိမ်မှု၊ မသေချာမှု၊ ရှုပ်ထွေးမှု၊ မရှင်းလင်းမှုများစွာ တည်ရှိနေသည့် စီးပွားရေး ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုတွင် စိန်ခေါ်မှုများ ကျော်လွှားနိုင်ရန် လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန်နှင့် ထိရောက်သော ရလဒ်များ အကောင်အထည်ဖော်ပေးနိုင်ရန် လူအနည်းငယ်သာ အသုံးပြု၍ ဝန်ဆောင်မှု အသင်းလေးများ ဖွဲ့ကာ သွက်လက်စွာဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းကို ယုံကြည်တန်ဖိုးထားပါသည်။



တန်းတူညီမျှမှု (Equality)

A bank သည် စွမ်းဆောင်မှုပေါ်အခြေခံသည့် ဆုပေးစနစ် တစ်ရပ်အောက်တွင် မတူကွဲပြားသော ဝန်ထမ်းပေါင်းစုံဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်နိုင်ရည်အားကို ယုံကြည်တန်ဖိုးထားပါသည်။



စွမ်းဆောင်မှု (Empowerment)

A bank သည် ဝန်ဆောင်မှုဖြင့် တင်ပေးနိုင်ရန် အပြန်အလှန် သင်ယူလေ့လာခြင်း၊ အသိပညာဖလှယ်ခြင်းတို့ကို ဖြစ်ပေါ်စေသော စွမ်းဆောင်မှုဖြင့် တင် လမ်းညွှန်ပေးသည့် လုပ်ငန်းခွင်မျိုးအား ယုံကြည်တန်ဖိုးထားပါသည်။



ဂရုပြုမှု (Caring)

A bank သည် နွေးထွေးမှုရှိသည့် ဘဏ်လုပ်ငန်းတစ်ရပ်ကို ယုံကြည်တန်ဖိုးထားပါသည်။ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်း အခက်အခဲများ ကြုံတွေ့ရခိုက်တွင်လည်း လူပတ်ဝန်းကျင်အသိုင်းဝိုင်းအား ပြန်လည်အကျိုးပြုစေသည့် စီမံကိန်းများကို မိမိတို့အနေဖြင့် ဦးဆောင်အကောင်အထည်ဖော်သင့်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။



ယုံကြည်မှု (Trust)

A bank သည် Customer များ၊ ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် အစုရှယ်ယာဝင်များ၏ ယုံကြည်မှုသည် ဘဏ်လုပ်ငန်း တိုးတက်ရန်အတွက် သော့ချက်ဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။



တီထွင်ကြံဆမှု (Innovation)

A bank သည် မိမိတို့၏ Customer များ ဘဝချမ်းသာကြွယ်ဝမှုနှင့် စီးပွားရေးအောင်မြင်မှု အပြည့်အဝ ရရှိစေရန် တန်ဖိုးရှိသည့် အကြံဉာဏ်များ ပေးနိုင်မည့် တစ်ခုတည်းသော နည်းလမ်းသည် တီထွင်ကြံဆမှုသာ ဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

A bank Identity



ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ ပုံရိပ်ဆိုသည်မှာ ၎င်းနှင့်တူညီသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိပြိုင်ဘက်များအကြားတွင် ထူးချွန်ပြောင်မြောက်သော စွမ်းဆောင်ချက်များဖြင့် ကွဲပြားခြားနားစွာ ရပ်တည်နေသည့် ဝိသေသတစ်ခုဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုဆိုသည်မှာ အဆိုပါကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ ဦးတည်ချက်၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သည့် စံတန်ဖိုးများကို ဆိုလိုသည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ တန်ဖိုးသည် ၎င်း၏ ရည်မှန်းချက်နှင့် ရည်ရွယ်ချက်အပေါ် မူတည်နေသည်။ သို့ဖြစ်ရာ ကုမ္ပဏီတစ်ခုမှ တန်ဖိုးထားသည့် အရာများသည် အဆိုပါကုမ္ပဏီ၏ ပုံရိပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုတို့ကို အခြေခံ၍ ဖော်ဆောင်ထားခြင်းဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ ခံယူချက်၊ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ၎င်းတို့၏ လူမှုဘဝ အဆင်ပြေချောမွေ့ရေးကို အလေးထားသော လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိသောကုမ္ပဏီများသည် လုပ်ငန်းဝင်ငွေ “လေးဆ” တိုးပွားသည့်အပြင် ထူးချွန်ထက်

မြက်သော ဝန်ထမ်းများကိုပါ ကြာရှည်စွာ ခန့်အပ်ထားရှိနိုင်သည်။ နောက်ဆက်တွဲ ရလဒ်အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းဆုံးရှုံးမှု နှုန်းထားကိုလည်း လျော့ကျစေသည်။

A bank သည် ထိုသို့သော ကောင်းကျိုးအသီးအပွင့်များကို စိုက်ပျိုးခြင်းဖြင့် Customer များအား အကောင်းဆုံးသော ဝန်ဆောင်မှုများပေးနိုင်ရန် ဘုံရည်မှန်းချက်တစ်ခု တည်ဆောက်ထားသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ A bank သည် ၎င်း၏ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် တစ်သားတည်းကျသည့် ကုမ္ပဏီပုံရိပ်နှင့်လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ အခြေခံမူ (၅) ချက်ကို တည်ဆောက်ကာ အားသွန်ခွန်စိုက် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အဆိုပါ အခြေခံမူ (၅) ချက်မှာ (၁) စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်းကို အခြေခံခြင်း၊ (၂) အပြန်အလှန် ယုံကြည်မှုနှင့် လေးစားမှုကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ (၃) တန်းတူ အခွင့်အရေး ရရှိခြင်း၊ (၄) ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် ပေါင်းစပ်မှုကို တန်ဖိုးထားခြင်းနှင့် (၅) တစ်ဦးအပေါ်တစ်ဦး ကရုဏာထားခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။ ဤ အခြေခံမူများကို ကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် A bank သည် ဘဏ်လုပ်ငန်းခွင်

အတွင်းနှင့် လုပ်ငန်းပြင်ပရှိ လေးစားတန်ဖိုးထားရသူများ၏ ယုံကြည်အားထားမှုကို ရယူလျက်ရှိသည်။ ဘဏ်၏လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်သက် ဆက်သွယ်သူများသည် A bank အား အမျှော်အမြင်ကြီးကာ နွေးထွေးမှုရှိသော မိသားစုတစ်စုသဖွယ် တည်ရှိနေသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ဟု ရှုမြင်ကြသည်။ ဘဏ်လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပရှိ သက်ဆိုင်သူများသည်လည်း A bank အား ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး ကြီးပွားတိုးတက်နေသော ဘဏ်လုပ်ငန်းတစ်ခုဟု မှတ်ယူကြသည်။

ဤသို့သော ဂုဏ်သတင်းကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန် ကြိုးစားသွားပါမည်။ ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွင်းနှင့် လုပ်ငန်းပြင်ပရှိ ပါဝင်ဆက်သွယ်နေသူများအကျိုးကို သယ်ပိုးနိုင်ရန်နှင့် A bank ၏ လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ပုံရိပ်တို့ကို ဘဏ်ဝန်ထမ်းများက အပြည့်အဝ အကောင်အထည်ဖော်ကျင့်သုံးကြရန် A bank မှ ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။

Our Strategic Priorities

A bank သည် ပိုမိုကောင်းမွန်သည့်ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ ယခုတွင် တည်တံ့စွာ ရပ်တည်ကာ ကြီးမားသော ရည်မှန်းချက်များ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်စွမ်းရှိလာပါသည်။ ဤရည်မှန်းချက်များ၏အချုပ်မှာ 'Customer များအတွက် အနာဂတ်တွင် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် ယနေ့မှစ၍ တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

■ မြန်မာနိုင်ငံ၏စီးပွားရေးနှင့်ကုန်သွယ်မှုအတွက် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် အထောက်အကူပြုခြင်း



သာယာသော အနာဂတ်တစ်ခု အတူတကွ တည်ဆောက်နိုင်ရန် Customer များအား ကူညီပံ့ပိုးပေးရေး။

■ ဝန်ဆောင်မှု ကဏ္ဍများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား အသစ်တဖန် သုံးသပ် မြင်တွေ့နိုင်ရန် ကြိုးစားခြင်း



Customer များအတွက် ဘဏ်မှရရှိနိုင်သည့် တန်ဖိုးများ မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန် မတူထူးခြားသော အကြံပြုချက်များပေးနိုင်ရေး။

■ အကောင်းဆုံးသော ဒစ်ဂျစ်တယ် ဝန်ဆောင်မှု အတွေ့အကြုံ



ယုံကြည်မှုပြည့်ဝပြီး နက်ရှိုင်းသော Customer ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်၍ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများတွင် ပါဝင်နိုင်ရေး။

■ ပိုမိုကောင်းမွန်ရိုးရှင်းသော အခြေခံ အုတ်မြစ်ချခြင်း



ဘဏ်အား လုံခြုံခိုင်မာစေပြီး ဝန်ထမ်းများ ပိုမိုလွယ်ကူစွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်နိုင်ရန်၊ အလုပ်တွင်နိုင်ရန်ပြုလုပ်ရေး။

အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ

နုတ်ခွန်းဆက်စကား

ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုစနစ်ဖြင့်
မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍ
စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင်
A bank မှ တတိတအား
ပါဝင်လုပ်ဆောင်သွားမည်။

Executive Chairman's Message

A bank ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ လက်တွဲလုပ်ဆောင်လျက်ရှိကြသော Stakeholder များနှင့် သုံးစွဲသူ Customer များ အားလုံး မင်္ဂလာပါ ခင်ဗျာ။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကဏ္ဍ ပိုမိုအားကောင်းလာပြီး ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု အသုံးပြုသူများလည်း တိုးပွားလာသည်နှင့်အမျှ A bank သည် ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင်လည်း သုံးစွဲသူများအတွက် အကောင်းဆုံးသော ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်များကို စိန်ခေါ်မှုများအကြား အကောင်းဆုံး ပေးစွမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုအားကောင်းသော ဘဏ်စနစ်ဖြင့် သုံးစွဲသူ Customer များ၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို စွမ်းစွမ်းတမ်းဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြသော A bank ၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါသည်။

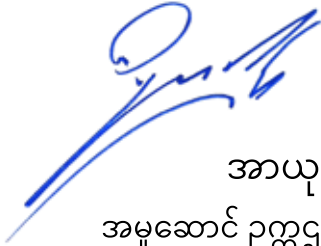
ကျွန်တော်တို့ A bank ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက်များ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့်အတူ အပြုသဘောဆောင်သော ရလဒ်များကို ဖန်တီးကာ စစ်မှန်ပြီး အားလုံးလက်လှမ်းမီသော ခေတ်မီထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ အလှမ်းဝေးသည့်ဒေသများရှိ သုံးစွဲသူများအနေဖြင့် ဘဏ်စနစ်ကို အခက်အခဲမရှိ အဆင်ပြေချောမွေ့စွာ အသုံးပြုနိုင်စေရန် လွယ်ကူလျင်မြန်သော ဒီဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်ပြီး အားလုံးပါဝင်သော ငွေကြေးစနစ်ကို နိုင်ငံအနှံ့တွင် ခိုင်မာစွာ တည်ဆောက်နိုင်ရန်မှာ ကျွန်တော်တို့၏ ကတိကဝတ်တစ်ခုပင် ဖြစ်ပါသည်။

ယခုနှစ် ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် A bank သည် (၈) နှစ် ပြည့်မြောက်တော့မည်ဖြစ်ပါသည်။ A bank ၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများနှင့် A+ Wallet ၏ မိုဘိုင်း ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများကို ယုံကြည်စွာ အသုံးပြုနေကြသော Customer များ၏ အားပေးမှုများနှင့် မိတ်ဖက်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး၏ အတူတကွ လက်တွဲဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် ယနေ့ထိတိုင် အောင်မြင်သော ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်နေနိုင်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ A bank သည် သုံးစွဲသူများ၏ လိုအပ်ချက်နှင့်ကိုက်ညီ၍ အကျိုး ရှိစေမည့် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို နှစ်ပေါင်းများစွာတိုင်အောင်

စဉ်ဆက်မပြတ် ပေးအပ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဒီဂျစ်တယ်ငွေပေးချေမှုများအတွက်လည်း ကျွန်တော်တို့၏ A+ Wallet သည် အသုံးပြုရလွယ်ကူပြီး နေ့စဉ်ငွေကြေးလုပ်ဆောင်ချက်များအတွက် အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ A bank သည် နိုင်ငံတကာစံချိန်မီ ဘဏ်လုပ်ငန်းစံနှုန်းများဖြစ်သည့် IFRS (International Financial Reporting Standards) နှင့်အညီ ကျင့်သုံးလုပ်ဆောင်ကာ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ ပါဝင်၊ ပတ်သက်၊ ဆက်စပ်နေသူများနှင့် အတူပူးပေါင်း၍ ကျွန်တော်တို့၏ လူမှုအသိုက်အဝန်းများထံသို့ ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ကောင်းကျိုးရလဒ်များကို ဆက်လက်ယူဆောင်လာမည် ဖြစ်ကြောင်း ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။

A bank အနေဖြင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများနှင့် သက်ဆိုင်သော တည်ဆဲဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများကို တိကျစွာ လိုက်နာကျင့်သုံးလျက် ငွေကြေးခဝါချမှုတိုက်ဖျက်ရေးနှင့် အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ (Anti-Money Laundering/Combating the Financing of Terrorism-AML/CFT) လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုစနစ်ဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင် A bank မှ တတတ်တအား ပါဝင်လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ကြောင်း ထပ်လောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။


အာယု
အမှုဆောင် ဥက္ကဋ္ဌ

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

နှုတ်ခွန်းဆက်စကား

A bank အနေဖြင့်

"Standing with you" ဟူသည့်
ဆောင်ပုဒ်နှင့်အညီခေတ်မီဆန်းသစ်သော
ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နည်းပညာများကို
အသုံးပြု၍ မြန်မာနိုင်ငံရှိ

သုံးစွဲသူ Customer များအတွက်
အကောင်းဆုံးသောဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို
ဆက်လက်ပေးအပ်နိုင်ရန်

စွမ်းစွမ်းတမံ

ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားပါမည်။

Chief Executive Officer's Message

A bank ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ကျွန်ုပ်တို့နဲ့ လက်တွဲလုပ်ဆောင်လျက်ရှိကြသော Stakeholder များနှင့် လေးစားတန်ဖိုးထားရသော Customer များအားလုံး မင်္ဂလာပါရှင်။

ကိုဗစ်အလွန်ကာလ၏ စိန်ခေါ်မှုများအကြားတွင် ကျွန်ုပ်တို့ A bank အနေဖြင့် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်လည်း အကောင်းဆုံး စွမ်းဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ A bank သည် ယခုလို အချိန်တိုအတွင်း တိုးတက်မှုများရရှိပြီး အောင်မြင်မှု သမိုင်းမှတ်တိုင်များကို တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့သည်မှာ A bank ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ လက်တွဲ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိကြသော Stakeholder များနှင့် A bank တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေကြသော ဝန်ထမ်းများ၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများကြောင့်ပင် ဖြစ်သည်။

Customer များ၏ လိုလားချက်၊ လိုအပ်ချက်များကို A bank အနေဖြင့် တီထွင်ဖန်တီးမှု အားကောင်းပြီး ယုံကြည်စိတ်ချရသော ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများဖြင့် ယခုဘဏ္ဍာနှစ်တွင်လည်း အကောင်းဆုံးဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ခဲ့ပြီး သိသာထင်ရှားသော အောင်မြင်မှုများ ရရှိခဲ့သည့်အတွက် A bank နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်လျက်ရှိကြသော မိတ်ဖက်များ၊ A bank ၏ ဝန်ထမ်းများ၊ လုပ်ငန်းနှင့် ပါဝင်ဆက်စပ်သူများအားလုံးကို အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိပါ သည်။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဒီဂျစ်တယ်အသုံးပြုမှု ပိုမိုများလာသည်နှင့်အမျှ ဒီဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးပြုမှုများလာသည်ကို တွေ့မြင်ရပါသည်။ A bank ၏ မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုဖြစ်

သော A+ Wallet သည် အသုံးပြုရလွယ်ကူပြီး နေ့စဉ်ငွေကြေး လုပ်ဆောင်ချက်များအတွက် ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

A bank သည် အာရှဒေသအတွင်းရှိ ဘဏ်များနှင့် လက်တွဲလျက် ခေတ်မီဆန်းသစ်သော ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးစွမ်းလျက် နိုင်ငံတကာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်တွင်းပြည်ပကုမ္ပဏီများ၊ အသေးစားနှင့်အလတ်စား လုပ်ငန်းများအကြားတွင် ဈေးကွက်ကွန်ရက်ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့သည့်အပြင် လယ်ယာကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် တောင်သူလယ်သမားများ၏ လူမှုဘဝ မြင့်မားစေရေးတို့တွင်လည်း အထောက်အပံ့ကောင်းများ ပြုလုပ်နိုင်ခဲ့သည်။

ဆက်လက်၍လည်း ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆီသို့ ဦးတည်နေသည့် ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်စီမံမှုဆိုင်ရာ မူဘောင်များကို ကျင့်သုံးလျက် customer များ၊ Stakeholder များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘဝအဆင်ပြေ ချောမွေ့ရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို အလေးထားဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့ A bank သည် ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ တည်ဆဲဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ လမ်းညွှန်ချက်များကို တိကျစွာ လိုက်နာကျင့်သုံးလျက် ငွေကြေးခဝါချမှုနှင့် အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများနှင့်အညီ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

ဒါ့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့ A bank အနေဖြင့် "Standing with you" ဟူသည့် ဆောင်ပုဒ်နှင့်အညီ ခေတ်မီဆန်းသစ်သော ဘဏ်

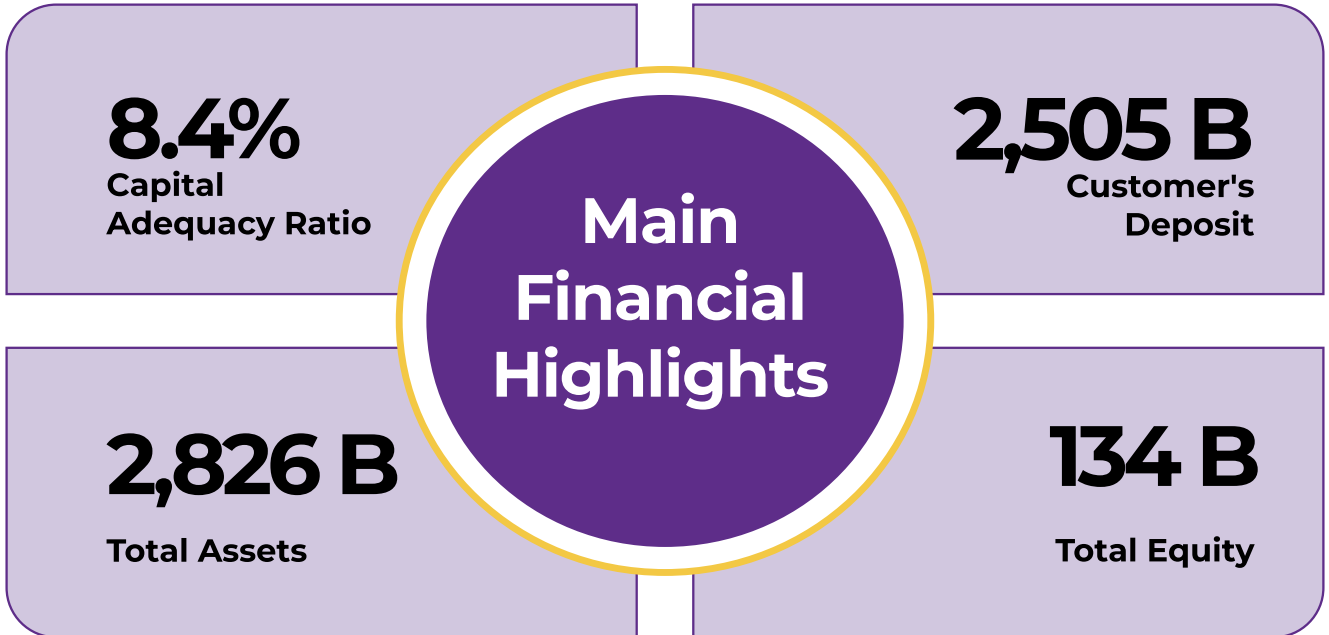


လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နည်းပညာများကို အသုံးပြု၍ မြန်မာနိုင်ငံရှိ သုံးစွဲသူ customer များအတွက် အကောင်းဆုံးသော ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆက်လက်ပေးအပ်နိုင်ရန် စွမ်းစွမ်းတမ်း ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားပါမည်။

မိမိစိန်
အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

Financial Highlights

ငွေကြေးဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာ



A bank သည် ၂၀၂၃ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ တွင် (၈) နှစ်ပြည့်မြောက်တော့မည်ဖြစ် သည်။ A bank သည် အချိန်တိုအတွင်း တိုးတက်မှုများ ရရှိခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံတွင် သုံးစွဲသူ Customer များ၏ ယုံကြည်အား ပေးမှုကို အများဆုံးရရှိသော ဘဏ်များထဲ တွင် တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်သည်။

A bank သည် ငါးနှစ်ဆက်တိုက် သိသာ ထင်ရှားသော အောင်မြင်တိုးတက်မှုကို ရရှိ ခဲ့ပါသည်။ A bank သည် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဘဏ်ခွဲပေါင်း (၁၀) ခု ဖွင့်

လှစ်နိုင်ခဲ့ပြီး ယမန်နှစ် ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်း ယှဉ်လျှင် Total Asset Growth မှာ ၁၀၃% အထိ ရှိခဲ့သည်။ A bank ၏ အောင်မြင်မှု များတွင် အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်သည့် Trade Finance သည်လည်း ယမန်နှစ် ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၈၇% တိုးတက်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။ Foreign Exchange အနေဖြင့်ဆိုလျှင် ထင်ရှားသိ သာသော အောင်မြင်မှုများ ရှိခဲ့ပြီး ရာခိုင် နှုန်းအားဖြင့် ၁၆၆ % တိုးတက်ခဲ့သည်။

A bank ၏ မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု

ဖြစ်သည့် A+ Wallet သည် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အမှတ်တံဆိပ် ပြန်လည် ဆန်းသစ်ခြင်းကို မိတ်ဆက်ခဲ့ပြီး Level 2 အသုံးပြုသူအရေအတွက် လေးသိန်းကျော် ရရှိခဲ့ကာ Customer များအား လုံခြုံစိတ်ချ ရပြီး အသုံးပြုရလွယ်ကူသော မိုဘိုင်းငွေ ကြေးဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးစွမ်းနိုင်ခဲ့သည်။ မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့တွင် Agent ကွန်ရက်ကို ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့ပြီး Agent ပေါင်း ၃၀,၀၀၀ ကျော်မှတစ်ဆင့် A+ Wallet ၏ ဝန်ဆောင် မှုများကို ပေးအပ်လျက်ရှိသည်။

Highlights of Financial Performance

Income statement (Unit: MMK in million)

Statement of Profit or Loss	Sep-21 Oct-20 to Sep-21	Mar-22 Oct-21 to Mar-22	Mar-23 Apr-22 to Mar-23
Interest Income	53,482	38,890	146,469
Interest Expense	(41,673)	(30,016)	(124,277)
Net Interest Income	11,809	8,873	22,192
Fee and Commission Income	3,623	6,675	25,878
Fee and Commission Expense	(752)	(692)	(9,435)
Other Income	6,998	2,291	26,622
Net Non-Interest Income	9,869	8,275	43,065
Net Total Income	21,678	17,148	65,257
General and Administrative Expenses	(6,755)	(6,567)	(27,548)
Operating Lease Expenses	(2,067)	(647)	(3,353)
Depreciation and Amortisation	(1,074)	(690)	(2,223)
Other Expenses	(768)	(190)	(731)
Provision For Bad & Doubtful Debts			(100)
Total Operating Expense	(10,664)	(8,093)	(33,956)
Profit Before Tax	11,014	9,055	31,301
Income Tax Expense	(2,754)	(2,235)	(6,886)
Net Profit After Tax	8,261	6,820	24,415
Revaluation Gain/(Loss)	12,285	355	18,948
Net Profit After Tax & FX Revaluation	20,545	7,175	43,362

Financial Position

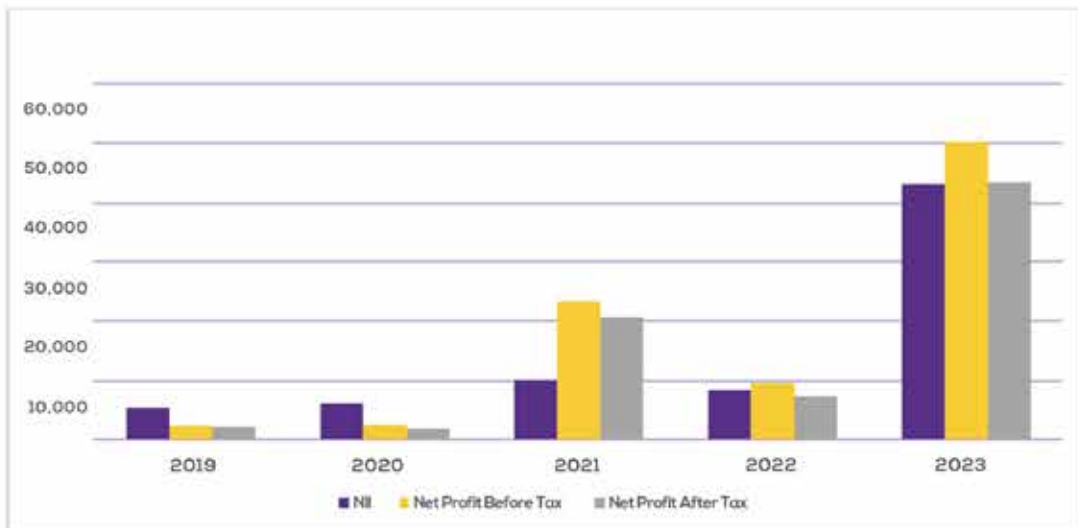
Unit: MMK in million

Ayeyarwaddy Farmers Development Bank Public Company Limited			in million
Financial Performance			
Statement of Financial Position	Sep-21M	ar-22M	ar-23
ASSETS			
Cash and Cash Equivalents	150,310	367,806	987,606
Loan and Advances	583,037	802,774	1,565,103
Lending To O.F.I	8,922	11,668	48,500
Investment (Treasury Bill/Bond)	44,000	147,130	49,000
Investment (MPU)	200	200	200
Property, Plant and Equipment	8,258	10,139	26,996
Other Assets	25,379	49,971	149,039
Total Assets	820,105	1,389,689	2,826,445
LIABILITIES			
Deposits from Customers	727,336	1,275,274	2,504,304
Borrowing From O.F.I	10,688		10,000
Other Liabilities	23,332	43,490	177,854
Total Liabilities	761,356	1,318,765	2,692,158
EQUITY			
Share Capital	40,000	45,000	70,000
Reserves	16,431	18,916	43,757
Retained Earnings	2,318	7,008	20,530
Total Equity	58,749	70,925	134,287
Total Liability & Equity	820,105	1,389,689	2,826,445

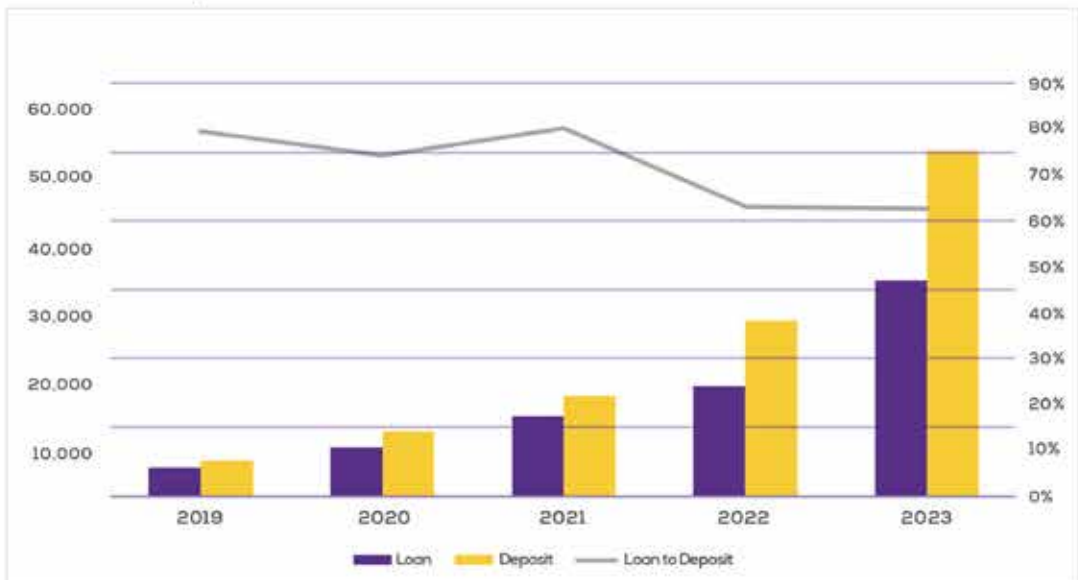
Total Asset, Total Liability and Total Equity



Net Income



Loan and Deposit



Board of Directors

A strong, diverse team with a broad and complementary mix of skills & experience



U R Yudh (Executive Chairman)

ဦးအာယုသည် မြန်မာနိုင်ငံ ဘဏ်နှင့်ငွေကြေးကဏ္ဍ၊ ကုန်သွယ်မှုနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် စီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များကို နှစ်ပေါင်းများစွာ တာဝန်ယူဦးဆောင်ခဲ့သည့်အတွက် အတွေ့အကြုံရှိသူတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ A bank ၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၅ နှစ်တာနီးပါး တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် ဘုတ်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီ ဖြစ်သည်။

ဦးအာယုသည် မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်တွင် အဆင့်မြင့်အရာရှိ အပါအဝင် အဆင့်ဆင့်သော ရာထူးများဖြင့် ၂၂ နှစ်တာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော ဘဏ်လုပ်ငန်းပညာရှင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။ စီးပွားရေးအမြင်ထက်မြက်ခြင်း၊ ကောင်းမွန်သော ဦးတည်ချက်များဖြင့် ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုနိုင်ခြင်း၊ လူမှုအသိုက်အဝန်းအတွင်း ချစ်ခင်လေးစားမှုကို ရရှိခြင်းတို့ဖြင့် ကျော်ကြားသော ဦးအာယုသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးနှင့် ဆက်စပ်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကိုလည်း ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သူဖြစ်သည်။ လက်ရှိတွင်လည်း မြန်မာနိုင်ငံဆန်စပါးအသင်းချုပ်၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံဘဏ်များအသင်း၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံ ပဲမျိုးစုံနှင့် နှမ်းကုန်သည်များအသင်း၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံ ဆီကုန်သည်နှင့် ဆီလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး အများအကျိုးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ငန်းများကိုလည်း တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဦးဆောင်လျက်ရှိသည်။ ဦးအာယုသည် စီးပွားရေး ဘာသာရပ်တွင် B.A. ဘွဲ့ ရရှိထားသူ ဖြစ်သည်။



U Ye Myat Soe (Executive Vice Chairman)

ဦးရဲမြတ်စိုးသည် ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင်သာမက အခြားသောကဏ္ဍများဖြစ်သည့် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် စွမ်းအင်ကဏ္ဍတို့တွင်လည်း ဆယ်စုနှစ်များစွာ ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုခဲ့သူတစ်ဦး ဖြစ်သည်။ ဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ အလုပ်အမှုဆောင် အရာရှိချုပ်အဖြစ် ၂ နှစ်ကျော်ကြာ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီးနောက် A bank တွင် ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှစတင်ကာ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာအဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ၎င်း၏ အမြော်အမြင် ကြီးမားသော ဦးဆောင်မှုအောက်တွင် A bank သည် အချိန်တိုအတွင်း တိုးတက်မှုကို ရရှိခဲ့ပြီး ဦးရဲမြတ်စိုးသည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် အဓိကအခြေခံအုတ်မြစ်ကို ဖော်ဆောင်ခဲ့ရာတွင် အားသွန်ခွန်စိုက် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။ အာရှဒေသအတွင်းရှိ ဘဏ်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု မှတ်တိုင်များကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ ဒေသအတွင်းရှိ ကုမ္ပဏီကြီးများ၊ နိုင်ငံတကာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အသေးစားနှင့်အလတ်စားလုပ်ငန်းများအကြား သုံးစွဲသူ ကွန်ရက်ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် ခေတ်မီဆန်းသစ်သော ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နည်းပညာများကို အသုံးပြုခြင်းတို့ဖြင့် ခိုင်မာသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အုတ်မြစ်ချ အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။

ဦးရဲမြတ်စိုးသည် B.Sc (Geology) ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်ဝိဇ္ဇာနှင့် သိပ္ပံတက္ကသိုလ်မှလည်းကောင်း၊ DAC ဘွဲ့ကို ရန်ကုန် တက္ကသိုလ်မှလည်းကောင်း၊ MBA ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးရဲမြတ်စိုးသည် အမျိုးစုံသော ရေနံနှင့်သဘာဝဓာတ်ငွေ့ကုမ္ပဏီများတွင် နည်းပညာအကြံပေးနှင့် ဘူမိဗေဒ ပညာရှင်အဖြစ် ၎င်း၏ အသက်မွေးမှုအလုပ်အကိုင်ကို အစပြုခဲ့သည်။



U Zaw Lin Htut (Executive Vice Chairman)

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကတ်ဖြင့်ငွေပေးချေမှုကဏ္ဍ (Card Payment) ကို ကနဦး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် တစ်ဦးအပါအဝင်ဖြစ်ပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ဆယ်စုနှစ် (၂) ခုကျော်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိသူ ဦးဇော်လင်းထွဋ်သည် A bank ၏ ဒီဂျစ်တယ် အကူးအပြောင်းကို ဦးဆောင်ရန် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဧပြီလမှ စတင်ကာ အမှုဆောင်ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသည်။

ဦးဇော်လင်းထွဋ်သည် နှစ်ပေါင်း ၂၀ ကျော်ကြာ ဘဏ်လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံများကို ဒီဂျစ်တယ် ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် ကြိုးစားအားထုတ်နေသူဖြစ်သည်။ Abankတွင် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၌ Independent Director အဖြစ် စတင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ဦးဇော်လင်းထွဋ်သည် နိုင်ငံ၏ အမျိုးသား ငွေပေးချေမှုကွန်ရက်ဖြစ်သည့် Myanmar Payment Union ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် နှစ် ၂၀ ကျော် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ၎င်းသည် ING Bank ကဲ့သို့သော ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဘဏ်တွင်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူလည်း ဖြစ်သည်။ ဦးဇော်လင်းထွဋ်သည် Card Payment စနစ်ကို စတင်ကျင့်သုံးကာ အားပေးထောက်ခံသူအဖြစ် လူသိများထင်ရှားပြီး MPU ဖြစ်လာစေရန် အစပြုခဲ့သည့် ငွေပေးချေမှုစနစ်ကွန်ရက်ကို စတင်အကောင် အထည်ဖော်ရာတွင် ပါဝင်သူတစ်ဦး ဖြစ်သည်။ ငွေပေးချေမှုဆိုင်ရာ အသိပညာဗဟုသုတကြွယ်ဝမှုများနှင့်အတူ အဆိုပါနယ်ပယ်အတွက် အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ၎င်းသည် မြန်မာနိုင်ငံနှင့် ဒေသအတွင်းတွင် ငွေပေးချေမှုကဏ္ဍတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူတစ်ဦးအဖြစ်လည်း ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးဇော်လင်းထွဋ်သည် B.Sc (Geology) ကိုလည်းကောင်း၊ MBA ဘွဲ့ကို ရန်ကုန် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ လည်းကောင်း၊ MA (Business Law) ကို ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ လည်းကောင်း၊ Master in Management of Banking & Finance ဘွဲ့ကို Solvay Brussels School of Economic and Management, Universite' Libre de Bruxelles and organized at National Economic University, Hanoi မှလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။



U Min Hlaing (Director)

ဦးမင်းလှိုင်သည် ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် B.Sc (Physics) ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်ဝိဇ္ဇာနှင့် သိပ္ပံတက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် A bank ၏ ဒါရိုက်တာရာထူးအပြင် Htet Oo Co., Ltd နှင့် Htet Oo Construction Co., Ltd တို့တွင် အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



U Myat Cho Win (Director)

ဦးမြတ်ချိုဝင်းသည် ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် B.Com ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယခင် Asia World Co., Ltd တွင် အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် ၁၉၉၃ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အထိ (၂၁) နှစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် A bank ၏ ဒါရိုက်တာရာထူးအပြင် Golden Mountain Co., Ltd ၏ ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



U Ye Lin Htut (Director)

ဦးရဲလင်းထွဋ်သည် ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် B.Sc (Maths) ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် A bank ၏ ဒါရိုက်တာရာထူးအပြင် Tecia Technology Co., Ltd နှင့် Sun Trading Co., Ltd တို့တွင်လည်း အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



U Zin Oo (Independent Director)

ဦးဇင်ဦးသည် အကြီးတန်းရှေ့နေနှင့် ဥပဒေအကြံပေးအဖြစ် နှစ်ပေါင်း ၄၀ အတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပြီး လက်ရှိတွင် A bank ၏ Independent Director အဖြစ် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ ဦးဇင်ဦးသည် ၁၉၇၉ ခုနှစ်တွင် B.A (Law) ဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့ပြီး ၁၉၈၀ တွင် LLB ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့သည်။ ၁၉၈၁ ခုနှစ်မှစတင်၍ အကြီးတန်းရှေ့နေအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ၁၉၈၂ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၄ ခုနှစ်အထိ ဥပဒေအရာရှိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အထိ အခြားကုမ္ပဏီများနှင့် ပုဂ္ဂလိကဘဏ်များတွင် ပြင်ပ ဥပဒေအကြံပေးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



U Myint Aye (Independent Director)

ဦးမြင့်အေးသည် မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်တွင် နှစ်ပေါင်း ၄၀ ကျော်ကြာ ရာထူးတာဝန်အဆင့်ဆင့် ထမ်းဆောင်ခဲ့ကာ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဝါရင့်အတွေ့အကြုံရှိသူတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှစတင်၍ A bank တွင် အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ လက်ရှိတွင် A bank ၏ Independent Director အဖြစ် တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ ဦးမြင့်အေးသည် ၁၉၇၉ ခုနှစ်တွင် B.A (History) ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်ဝိဇ္ဇာနှင့် သိပ္ပံတက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။



Management Team



Daw Mi Mi Sein (Chief Executive Officer)

ဒေါ်မိမိစိန်သည် A bank တွင် Chief Financial Officer အဖြစ် နှစ်နှစ်ကြာ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး နောက် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရာထူးအဆင့်တိုးမြှင့် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသူ ဖြစ်သည်။

CFO အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေစဉ် ကာလများတွင် ငွေကြေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို ကောင်းစွာစီမံခန့်ခွဲ၊ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဘဏ်လုပ်ငန်း စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့် due diligence များကို အားကောင်းအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ထိရောက်မှုရှိပြီး ဖန်တီးမှုအားကောင်းသော ရလဒ်များကို ဖော်ဆောင်ခြင်းတို့ဖြင့် လုပ်ငန်း၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို စွမ်းဆောင်ခဲ့သည်။

CEO အဖြစ်လည်း ဒေါ်မိမိစိန်သည် A bank ရှိ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် လုပ်ငန်း၏ ကောင်းမွန်သော ပြောင်းလဲမှုများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော အခြေခံအုတ်မြစ်ကို တည်ဆောက်ရာတွင် အဓိက အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ဦးဆောင်သွားမည် ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက်များနှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုများ တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ကာ လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်သက်ဆိုင်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတိုးမြှင့် တည်ဆောက်လျက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အုပ်ချုပ်စီမံမှုဆိုင်ရာ မူဘောင်များကို ကောင်းမွန်စွာ ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိသည်။

ဒေါ်မိမိစိန်သည် A bank တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ ဗြိတိန်နိုင်ငံ၊ လန်ဒန်မြို့ရှိ Audit Firm များ နှင့် လုပ်ငန်းနယ်ပယ်မျိုးစုံတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့်အပြင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အခြားသော ပုဂ္ဂလိက ဘဏ်များနှင့် ငွေရေးကြေးရေးလုပ်ငန်းများတွင်လည်း CFO ရာထူးနှင့် ငွေရေးကြေးရေးပိုင်းရာ အကြီး ပိုင်း ရာထူးများကို နှစ်ပေါင်း (၂၀) ကျော် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

ဒေါ်မိမိစိန်သည် Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) (၁၉၉၅ ခုနှစ်) ၏ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပြီး Association of Chartered Certified Accountants (FCCA) (၂၀၀၇ ခုနှစ်) ၏ Fellow Member တစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် HBS – Accion Program on Strategic Leadership in Inclusive Finance အား Harvard Business School တွင် တက်ရောက် အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။



U Myo Wynn Thann (Deputy Chief Executive Officer)

ဦးမျိုးဝင်းသန်းသည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် B.Sc (Hons) Computing and Information System ဘွဲ့ကို London Metropolitan University – UK မှလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ကို Yangon University of Economics မှလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဘဏ်လုပ်ငန်းသို့ မဝင်ရောက်ခင်က KMD Co., Ltd၊ Sunrise Co., Ltd နှင့် Viva Entertainment Co., Ltd တို့တွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ဖူးပြီး ၂၀၁၀ ခုနှစ်မှ စတင်၍ IT Engineer အဖြစ် ဘဏ်လုပ်ငန်းတွင် ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ Core Banking System၊ Online Utilities Bill Payment၊ Tele-banking၊ Internet Banking and Mobile Banking၊ Mobile Wallet၊ Credit Card Issuing Project and Payment Gateway ကဏ္ဍများတွင် ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦးဖြစ်ပြီး A bank တွင် Chief Technology Officer အဖြစ် ၂၀၁၈ ခုနှစ်မှ စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ကာ ယခုလက်ရှိတွင် Deputy Chief Executive Officer အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။



U Htin Kyaw Thein (Chief Compliance Officer)

ဦးထင်ကျော်သိန်းသည် ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် Bachelor of Commerce (B. Com) ဘွဲ့နှင့် ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် Post Graduate Diploma in Management Administration ဘွဲ့တို့ကို Yangon Institute of Economics မှလည်းကောင်း၊ ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် Master of Public Policy ဘွဲ့ကို National Graduate Institute for Policies Studies, Tokyo, Japan မှလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် Master of Banking and Finance (MBF) ဘွဲ့ကို Yangon Institute of Economics မှ လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၅ခုနှစ်မှ စတင်၍ Myanmar Foreign Trade Bank တွင် Assistant Manager ရာထူးမှ Manager ရာထူးအထိ (၁၇) နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် IT Department တွင် Deputy Director အဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်အတွင်း တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ အခြား ပုဂ္ဂလိကဘဏ်များတွင် ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အထိ Deputy Head of Compliance ရာထူးမှ Deputy Chief Compliance Officer ရာထူးအထိ အဆင့်ဆင့် တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဘဏ်လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံများစွာရှိသူဖြစ်ပြီး A bank တွင် Chief Compliance Officer အဖြစ် ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှ စတင်၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။



Daw Khin Thida Pale (Chief Credit Officer)

ဒေါ်ခင်သီတာပုလဲသည် ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် Bachelor of Commerce (B.Com) ဘွဲ့ကို Yangon Institute of Economics မှ ရရှိခဲ့သည့်အပြင် စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့လာကြိုးစားမှုများ အဖြစ် ပြင်ပသင်တန်းများစွာ လေ့လာဆည်းပူးခဲ့ပြီး အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်များစွာ ရရှိခဲ့သူ ဖြစ်သည်။ ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင်ပင် ပုဂ္ဂလိကဘဏ်တစ်ခု၌ ကြီးကြပ်ရေးမှူးရာထူးဖြင့် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် အဆင့်ဆင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ခံခဲ့ရပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် A bank ၏ ချေးငွေဌာန၌ လက်ထောက်အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ချေးငွေဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်သူဖြစ်၍ ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် အထွေထွေ မန်နေဂျာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အကြီးတန်း အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် A bank ၏ Chief Credit Officer အဖြစ်လည်းကောင်း ရာထူးတိုးမြှင့်ခံရပြီး တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။



Daw Phyu Phyu Sein (Chief Operating Officer)

ဒေါ်ဖြူဖြူစိန်သည် ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် B.Sc.(Chemistry) Q ဘွဲ့ကို University of Yangon မှလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ကို Aldersgate College (Philippines) မှလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၄ ခုနှစ်မှ စတင်၍ မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်တွင် အငယ်တန်းလက်ထောက်အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ပုဂ္ဂလိကဘဏ်များတွင်လည်း Retail Banking နှင့် International Business Banking ဌာနတို့၌ အကြီးတန်းအထွေထွေမန်နေဂျာ အထိ ရာထူးအဆင့်ဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ကာ ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ နှစ်ပေါင်း (၃၀) ရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။ A bank သို့ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် International Remittance and Trade Finance Department ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး နိုင်ငံတကာဘဏ်များ ချိတ်ဆက်မှု ကောင်းမွန်စေရန်၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဘဏ်လုပ်ငန်း တိုးတက်စေရန်၊ နယ်စပ်ကုန်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှု (Border Trade) စတင်ရာတွင် အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန် ဆောင်ရွက်နိုင်သူ တစ်ဦးဖြစ်သဖြင့် အကြီးတန်း အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် Chief Operating Officer အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခံခဲ့ရပြီး တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။



U Soe Lwin Htoo (Deputy Chief Technology Officer)

ဦးစိုးလွင်ထူးသည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် Bachelor of Art (Economic) ဘွဲ့ကို ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်း တက္ကသိုလ်မှလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် City of Oxford College မှ Diploma in Project Management ကိုလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်တွင် Harvard မှ Exercising Leadership : Foundation Principles ဆိုင်ရာ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ကိုလည်းကောင်း၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် AWS မှ AWS Certified Solutions Architect – Associate အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ကိုလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ သူ ဖြစ်ပါသည်။ နည်းပညာနယ်ပယ်၌ နှစ်ပေါင်း ၂၀ ကျော် အတွေ့အကြုံရှိသူတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ပြည် တွင်း ပြည်ပ နည်းပညာကုမ္ပဏီများတွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့သူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။ Web & Mobile Application စသည့်များစွာသောပရိုဂရမ်များ ရေးဆွဲရာတွင်လည်း ဗဟုသုတများစွာ ရှိသည့်အပြင် Cloud, Micor Service and Agile တို့တွင်လည်း ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။ ဦးစိုး လွင်ထူးသည် ၂၀၂၂ ခုနှစ်မှစတင်၍ A bank ၏ Deputy Chief Technology Officer ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

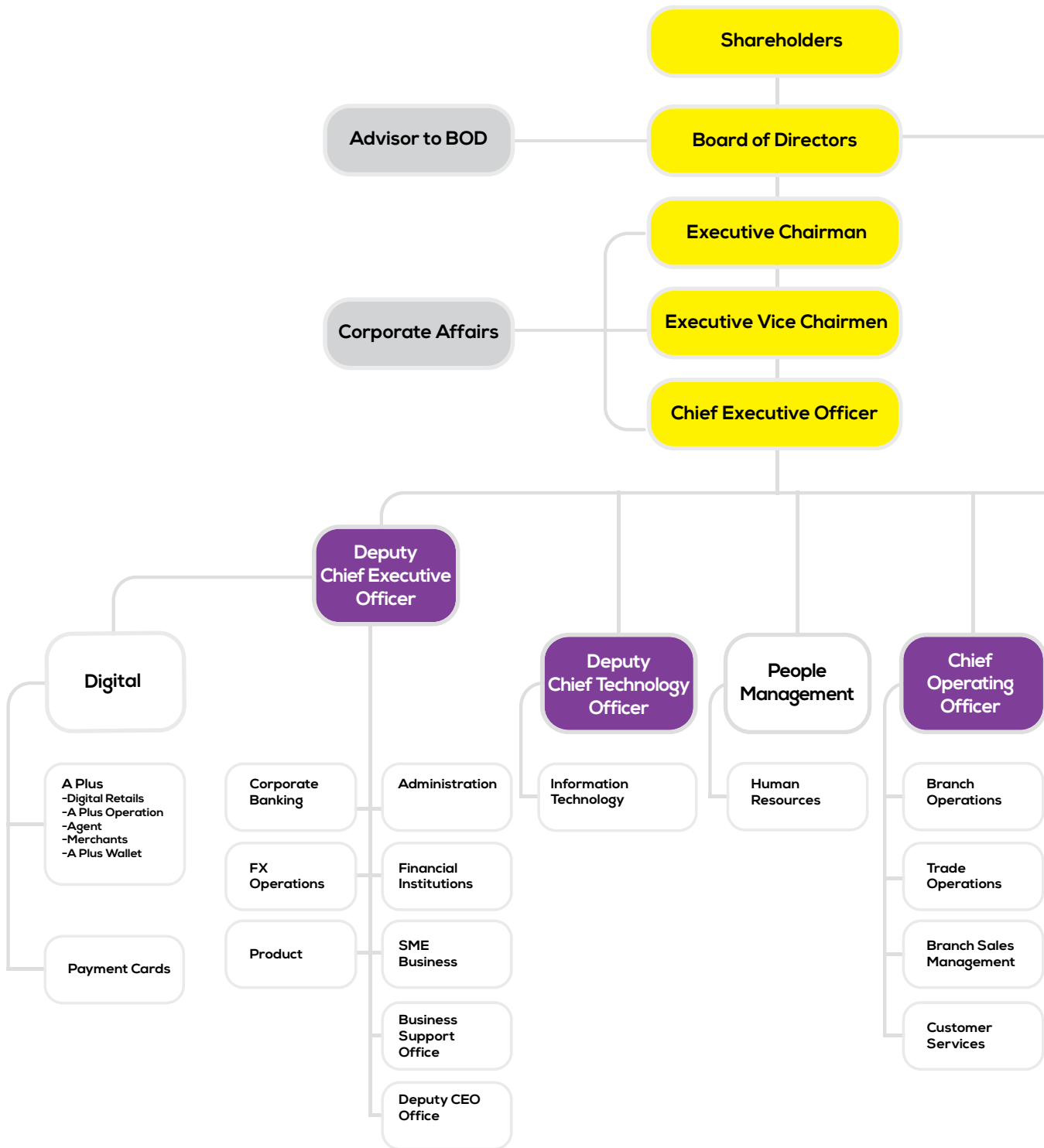


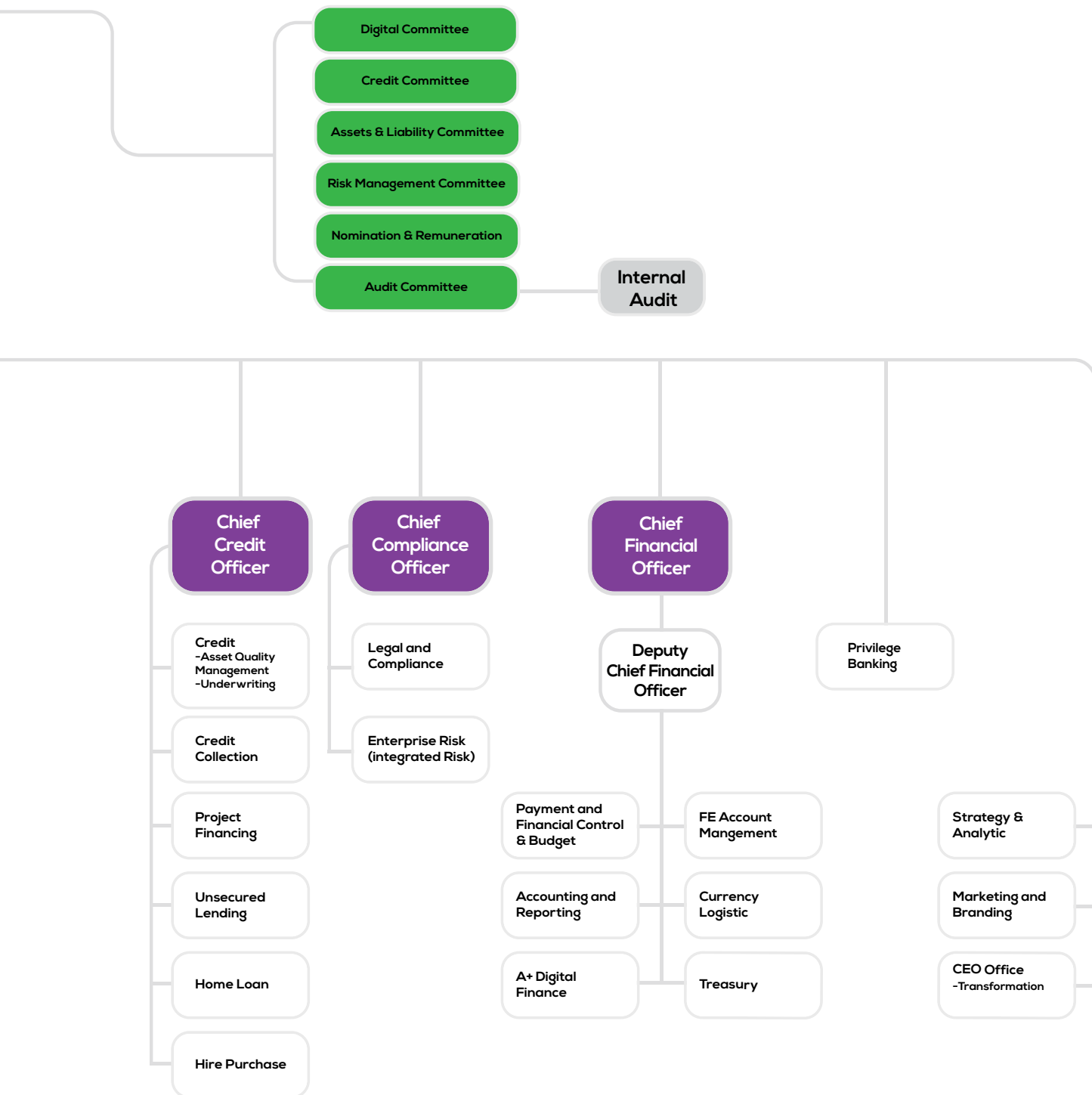
Daw Swe Zin Win (Deputy Chief Financial Officer)

ဒေါ်ဆွေဇင်ဝင်းသည် ၁၉၉၄ ခုနှစ်တွင် Bachelor of Commerce (B.Com-Banking) ဘွဲ့ကို Yangon Institute of Economics မှလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် Aldersgate College (Philippines) မှ Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ် တွင် University of Acala (Spain) မှ M.Sc(Finance) ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း ရရှိခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိက ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်း၊ ပုဂ္ဂလိကဘဏ်လုပ်ငန်းတို့တွင် Retail Banking၊ Accounting & Fund Management၊ Card & Payment၊ Card & Settlement အစရှိသည့်ဌာနတို့တွင် အထွေထွေ မန်နေဂျာရာထူးအထိ အဆင့်ဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် A bank ၏ Accounting & Reporting ဌာန၌ အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် Senior General Manager(Deputy Chief Financial Officer) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခံခဲ့ရကာ တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။



Organization Structure





Committee Structure

(က) စာရင်းစစ်ကော်မတီ

စဉ်	အမည်	ရာထူး / ဌာန	ကော်မတီတာဝန်
၁	ဦးမြင့်အေး	Independent Director	ဥက္ကဋ္ဌ
၂	ဦးဇင်ဦး	Independent Director	အဖွဲ့ဝင်
၃	ဦးရဲလင်းထွဋ်	Board of Director	အဖွဲ့ဝင်
၄	ဦးမြင့်မောင်	Advisor	အဖွဲ့ဝင်
၅	ဒေါ်ခင်အေးမြင့်	GM (Internal Audit)	အတွင်းရေးမှူး

(ခ) ချေးငွေကော်မတီ

စဉ်	အမည်	ရာထူး / ဌာန	ကော်မတီတာဝန်
၁	ဦးအာယု	Executive Chairman	ဥက္ကဋ္ဌ
၂	ဦးရဲမြတ်စိုး	Executive Vice Chairman	အဖွဲ့ဝင်
၃	ဦးဇော်လင်းထွဋ်	Executive Vice Chairman	အဖွဲ့ဝင်
၄	ဦးမင်းလှိုင်	Board of Director	အဖွဲ့ဝင်
၅	ဒေါ်မိမိစိန်	Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၆	ဦးမျိုးဝင်းသန်း	Deputy Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၇	ဒေါ်ဖြူဖြူစိန်	Chief Operating Officer	အဖွဲ့ဝင်
၈	ဒေါ်ဆွေဇင်ဝင်း	Sr. GM (Deputy Chief Financial Officer)	အဖွဲ့ဝင်
၉	ဒေါ်ခင်သီတာပုလဲ	Chief Credit Officer	အတွင်းရေးမှူး

(ဂ) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဥပဒေလုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ လိုက်နာစောင့်ကြည့်ရေး ကော်မတီ

စဉ်	အမည်	ရာထူး / ဌာန	ကော်မတီတာဝန်
၁	ဦးရဲမြတ်စိုး	Executive Vice Chairman	ဥက္ကဋ္ဌ
၂	ဦးမြတ်ချိုဝင်း	Board of Director	အဖွဲ့ဝင်
၃	ဦးဇင်ဦး	Independent Director	အဖွဲ့ဝင်
၄	ဦးမြင့်အေး	Independent Director	အဖွဲ့ဝင်
၅	ဦးဝင်းနိုင်ဦး	AGM (Integrated Risk Management)	အဖွဲ့ဝင်
၆	ဒေါ်ထက်ထက်ဝင်း	Manager (Legal & Compliance)	အဖွဲ့ဝင်
၇	ဦးထင်ကျော်သိန်း	Chief Compliance Officer	အတွင်းရေးမှူး

(ဃ) ရာထူးခန့်ထားရေးနှင့် အခကြေးငွေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ

စဉ်	အမည်	ရာထူး / ဌာန	ကော်မတီတာဝန်
၁	ဦးဇော်လင်းထွဋ်	Executive Vice Chairman	ဥက္ကဋ္ဌ
၂	ဒေါ်မိမိစိန်	Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၃	ဦးမျိုးဝင်းသန်း	Deputy Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၄	ဒေါ်ခင်သီတာပုလဲ	Chief Credit Officer	အဖွဲ့ဝင်
၅	ဒေါ်ဖြူဖြူစိန်	Chief Operating Officer	အဖွဲ့ဝင်
၆	ဒေါ်ဆွေအင်ဝင်း	Sr. GM (Deputy Chief Financial Officer)	အဖွဲ့ဝင်
၇	ဦးမင်းမင်းဇော်	GM (Human Resources)	အတွင်းရေးမှူး

(င) ရန်ပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ

စဉ်	အမည်	ရာထူး / ဌာန	ကော်မတီတာဝန်
၁	ဒေါ်မိမိစိန်	Chief Executive Officer	ဥက္ကဋ္ဌ
၂	ဦးမျိုးဝင်းသန်း	Deputy Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၃	ဒေါ်ခင်သီတာပုလဲ	Chief Credit Officer	အဖွဲ့ဝင်
၄	ဒေါ်ဖြူဖြူစိန်	Chief Operating Officer	အဖွဲ့ဝင်
၅	ဒေါ်စုစုလွင်	GM (Currency Logistics)	အဖွဲ့ဝင်
၆	ဒေါ်စင်ဒီရာဝင်း	GM (FX Operation)	အဖွဲ့ဝင်
၇	ဦးဝေယံမိုးသိုသန်း	Sr. GM (Corporate Banking)	အဖွဲ့ဝင်
၈	ဒေါ်ဆွေအင်ဝင်း	Sr. GM (Deputy Chief Financial Officer)	အတွင်းရေးမှူး

(စ) ဒီဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်း ဦးဆောင်ကော်မတီ

စဉ်	အမည်	ရာထူး / ဌာန	ကော်မတီတာဝန်
၁	ဦးဇော်လင်းထွဋ်	Executive Vice Chairman	ဥက္ကဋ္ဌ
၂	ဦးရဲမြတ်စိုး	Executive Vice Chairman	တွဲဖက်ဥက္ကဋ္ဌ
၃	Mr. Chong Ho Yoon	Senior Advisor	အဖွဲ့ဝင်
၄	ဒေါ်မိမိစိန်	Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၅	ဦးမျိုးဝင်းသန်း	Deputy Chief Executive Officer	အဖွဲ့ဝင်
၆	ဦးစိုးလွင်ထူး	Deputy Chief Technology Officer	အဖွဲ့ဝင်
၇	ဦးဝေယံမိုးသိုသန်း	Sr. GM (Corporate Banking)	အတွင်းရေးမှူး

Corporate Governance



လုပ်ငန်းခွင်အုပ်ချုပ်ရေးသည် မည်သည့် အဖွဲ့အစည်းအတွက်မဆို လွန်စွာအရေးကြီးပါသည်။ ထို့ကြောင့် A bankတွင် တာဝန်ရှိသူများမှ အစဉ်အဆက် ချမှတ်ထားသည့် မူဝါဒ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်ညီညွတ် လုပ်ငန်းခွင်အုပ်ချုပ်ရေးကို အတိအလင်း ချမှတ် ကျင့်သုံးပါသည်။

ချမှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းများသည် လုပ်ငန်းခွင်အပြုအမူ၊ လုပ်ပုံကိုင်ပုံအား ထိန်းကျောင်းပေးရန်ဖြစ်သည်။ ထိန်းကျောင်းရာတွင်လည်း အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ အကြီးတန်းအုပ်ချုပ်ရေးဝန်ထမ်းများ၊ Customer များ၊ ငွေကြေးလုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ၊ ကုန်ပစ္စည်းပို့/သွင်းသူများ၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် အများပြည်သူများ စသည့် A bank၏ မြောက်မြားစွာသော ပါဝင်ပတ်သက်သူတို့အကြား အချိတ်အဆက်ရှိရန် လုပ်ဆောင်ပေးသည်။ ဤသို့ ပြုလုပ်ခြင်းမှာ လုပ်ငန်းခွင်အပြုအမူကို ကြီးကြပ်ရန် မူဘောင်ထားရှိခြင်းသည် အဖွဲ့အစည်း၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်၊ ဦးတည်ချက်

တို့အား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် မဖြစ်မနေ လိုအပ်သည်ကြောင့် ဖြစ်သည်။

How we are governed

A bankသည် မြင့်မားသော ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာစံနှုန်းများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ A bank သည် ထိရောက်သော ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုများဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်စေရန်အတွက် ရေးဆွဲထားသော ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများရှိပါသည်။ A bank သည် ဘုတ်အဖွဲ့၏ အခန်းကဏ္ဍ၊ ဒါရိုက်တာများ၏ တာဝန်၊ လက်တွေ့ဆောင်ရွက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၏ တည်ဆဲ စည်းမျဉ်းများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အောက်ဖော်ပြပါကိစ္စရပ်များအတွက် တာဝန်ရှိသည်။

(၁) A bank၏ ရေရှည်အောင်မြင်မှုကို

မြှင့်တင်ရန်နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များထံ ရေရှည်တိုးတက် တည်တံ့သော တန်ဖိုးများ ပေးအပ်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(၂) A bank၏ မဟာဗျူဟာနှင့် ရည်မှန်းချက်များကို ချမှတ်ခြင်း၊ အတည်ပြုခြင်းနှင့် အဆိုပါ ရည်ရွယ်ချက် အောင်မြင်အောင် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ချက်များ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

(၃) A bank၏ ဆုံးရှုံးနိုင်မှု အန္တရာယ်အနေအထားအား စိစစ်သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် A bank၏ ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ်များကို စောင့်ကြည့်ခြင်း၊

(၄) မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ရေးအတွက် အရင်းအနှီးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ်များ စိစစ်အတည်ပြုခြင်းနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်ခြင်း၊

အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများ (Independent Non-Executive Directors) များ၏ အခန်းကဏ္ဍသည်

မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ အဆိုပြုချက်များကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် ပံ့ပိုးပေးရန်၊ စီမံခန့်ခွဲမှု ဒါရိုက်တာများအား ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားကို မှန်ကန်အောင် ထမ်းဆောင်နေကြောင်း သေချာစေရန်၊ အပြုသဘောဆောင်သော စီမံခန့်ခွဲမှုကို အားပေးသည့်အလေ့အထကို တည်ဆောက်ရာတွင် မှန်ကန်

သော ပြုမူဆောင်ရွက်မှုကို ဖန်တီးရန်ဖြစ်ပါသည်။ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ သဘောတူညီထားသည့် ပန်းတိုင်များနှင့် ရည်မှန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် စီမံခန့်ခွဲမှု၏ စွမ်းဆောင်ရည်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပါသည်။ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒါရိုက်တာ

အဖွဲ့အစည်းအဝေးများတွင် သာမက အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများမပါဘဲ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများနှင့် လိုအပ်သလို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုများကို ပြုလုပ်ပါသည်။

■ Responsibility of the Board of Directors

A bank သည် ဘဏ်၏ရည်မှန်းချက်များ ပြည့်မီအောင်မြင်စေရန်နှင့် ဘဏ်၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အစုရှယ်ယာတန်ဖိုး အမြင့်မားဆုံးရရှိစေရန်အကောင်းဆုံးသော စီမံခန့်ခွဲမှုနည်းလမ်းများဖြင့် စီမံအုပ်ချုပ်နိုင်ရန် ဘဏ်ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် တာဝန်များအား အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း သတ်မှတ်ထားရှိပါသည်။

(က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား စီမံအုပ်ချုပ်မှုစွမ်းရည်၊ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အသိပညာ ပြည့်စုံမှု၊ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုများနှင့်ပြည့်စုံထားသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းအားဖြင့် ၎င်းတို့၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုအ

ပေါ်တွင် လေးစားယုံကြည်မှု ရရှိစေရမည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များတွင် အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများနှင့် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများဖြင့် ပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ပါဝင်သော ဒါရိုက်တာအမျိုးအစားနှင့် အရေအတွက်အား ဘဏ်တွင် ပြောင်းလဲလာသည့် အခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီစေရန်အတွက် ပါဝင်ဖွဲ့စည်းမှုပုံစံအား လိုအပ်သလို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းသွားမည်ဖြစ်သည်။

(ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အဓိကတာဝန်မှာ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ သဘော

တူချမှတ်ထားသည့် ရည်မှန်းချက်များအား အောင်မြင်အောင် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်အတွက် လုပ်ငန်းများချမှတ်ပေးခြင်း၊ မူဝါဒများနှင့် လမ်းညွှန်မှုများ ချမှတ်ပေးခြင်းဖြစ်ပြီး အဆိုပါ လမ်းညွှန်ချမှတ်ပေးသည့် ကိစ္စရပ်များအား လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များအားလုံးသည် သက်ဆိုင်ရာအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများမှထုတ်ပြန်ထားသည့် ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ညွှန်ကြားချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိရပါသည်။ လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင်



လည်း သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းမျဉ်းညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်းရှိမရှိကိုလည်း စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုရမည်ဖြစ်သည်။

ထိုသို့ လုပ်ငန်းစဉ်များမူဝါဒများနှင့် လမ်းညွှန်ချက်များ ချမှတ်ပေးပြီး လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိစွာ ကြီးကြပ် ထိန်းကျောင်းပေးနိုင်ခြင်းဖြင့် မူလသတ်မှတ်ထားသည့် ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ဖြစ်သော မှန်ကန်စွာဖြင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းများ တိုးတက်အောင်မြင်၍ အစုရှယ်ယာ တန်ဖိုးအမြင့်ဆုံးရရှိစေနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။

(ဂ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများအား မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှ လမ်းညွှန်ထားသည့်အတိုင်း တစ်နှစ်လျှင် (၁၂) ကြိမ် ပုံမှန်ကျင်းပနိုင်ရန် လိုအပ်သလို ကြိုတင်စီစဉ် ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်း ခေါ်ယူရန် လိုအပ်ပါကလည်း လိုအပ်သလို ခေါ်ယူကျင်းပနိုင်ရမည်ဖြစ်သည်။

(ဃ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းများတွင် တက်ရောက်လာသည့် ဒါရိုက်တာများသည် သိလိုသည်များကို မေးမြန်းခြင်း၊ မိမိ၏

ထင်မြင်ယူဆချက်များ၊ အကြံပြုချက်များကို လွတ်လပ်စွာဖော်ထုတ် ဆွေးနွေးနိုင်ခြင်းနှင့် လွတ်လပ်စွာ ဆုံးဖြတ်နိုင်ခွင့်ရှိရမည်ဖြစ်သည်။

(င) ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများ၏ကိန်းဂဏန်း မှန်ကန်တိကျမှု၊ တွက်ချက်တင်ပြမှုများသည် လိုက်နာရမည့် စည်းကမ်းများအတိုင်း တွက်ချက်တင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ကြောင်းနှင့် အဆိုပါစာရင်းများရေးဆွဲထားမှုသည် မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကောင်စီမှ သတ်မှတ်ထားသည့် စာရင်းကိုင်စံနှုန်းဖြင့်လည်း ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် တာဝန်ယူကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။

(စ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များအောင်မြင်အောင် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်အတွက် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ အသေးစိတ် စိစစ်တင်ပြနိုင်မည့် သီးခြားကော်မတီများအား ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးအပ်ရမည် ဖြစ်ပြီး ကော်မတီတစ်ခုစီတိုင်းတွင် သက်ဆိုင်ရာ ကော်မတီနှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက်သည့် အရာရှိများ ပါဝင်ဖွဲ့စည်းလျက် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များကို သတ်မှတ်ပေးရမည်

ဖြစ်သည်။ A bankအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အထောက်အကူပြုမည့် အောက်ဖော်ပြပါ ကော်မတီများအား သက်ဆိုင်ရာဌာနတာဝန်ခံများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ (၁) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဥပဒေလုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး စောင့်ကြည့်ရေးကော်မတီ၊ (၂) ချေးငွေကော်မတီ၊ (၃) လစာ ချီးမြှင့်ရေးကော်မတီ၊ (၄) စာရင်းစစ်ကော်မတီ၊ (၅) ပေးရန်တာဝန်နှင့် ရပိုင်ခွင့်များ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ (၆) ဒီဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်းဦးဆောင်ကော်မတီ။

(ဆ) ဘဏ်အနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အတွေ့အကြုံနှင့်အသိပညာများ တိုးပွားစေခြင်းအားဖြင့် ဘဏ်၏ စီမံခန့်ခွဲမှု စွမ်းဆောင်ရည် ပိုမိုမြှင့်တင်ပြီး ဘဏ်၏ ရည်မှန်းချက်များ ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအား ၎င်းတို့နှင့် သင့်လျော်သော၊ အကျိုးရှိစေသော (သို့မဟုတ်) ဒါရိုက်တာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရာတွင် မရှိမဖြစ် လိုအပ်သော အသိပညာများရရှိစေမည့် ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပသင်တန်းများ၊ ဆွေးနွေးပွဲများသို့ တက်ရောက်ခွင့်ရရှိနိုင်ရေး ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ပေးရမည် ဖြစ်သည်။



Operation of the Board

အဖွဲ့သည် သာမန်အားဖြင့် တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံး (၁၂) ကြိမ် အစည်းအဝေး ပြုလုပ်ရမည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် A bank အနေဖြင့် အစည်းအဝေးပေါင်း (၁၂) ကြိမ် ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဘဏ်၏ ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များ ဆွေးနွေးခြင်း၊ မဟာဗျူဟာများချမှတ်ခြင်း၊ ပြီးခဲ့သော လုပ်ဆောင်ချက်ကို သုံးသပ်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ခဲ့ကြသည်။ အစည်းအဝေးသို့ ဘဏ်၏ အဓိကဌာနများ ဦးဆောင်ပုဂ္ဂိုလ်များဖြစ်သည့် အမှုဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေးအရာရှိချုပ်၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာအရာရှိချုပ်၊

လုပ်ထုံးလုပ်နည်း လိုက်နာစောင့်ကြည့်ရေးအရာရှိချုပ်နှင့် ဌာနဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်များ ပုံမှန် တက်ရောက်လေ့ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးများအပြင် ပေါ်ပေါက်လာသည့် အကြောင်းအရာကိစ္စများဆွေးနွေးရန် အလွတ်သဘော တွေ့ဆုံရန် ဖွဲ့စည်းထားသော အဖွဲ့ဝင်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများပါရှိသည့် အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၊ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရေးအဖွဲ့သည်လည်း အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးများ မတိုင်မီ ကြိုတင်အစည်းအဝေး ပြုလုပ်လေ့ရှိပါသည်။

ဤကဲ့သို့ အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆွေးနွေးမှုများသည် အဖွဲ့ဝင်များအတွက် အကြီးတန်း အုပ်ချုပ်ရေးဝန်ထမ်းများနှင့် အမြဲတစေ ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး နေ့စဉ် ဘဏ်လုပ်ငန်းတွင် ကြံ့တွေ့နေရသော အခက်အခဲများအား ပိုမိုနားလည်နိုင်ရန်၊ ပြေလည်ခြင်း အကြံပြုချက်ပေးနိုင်ရန်နှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို နည်းလမ်းသစ်ရှာ ဝိုင်းဝန်းဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန်အတွက် အထောက်အကူ ပြုပါသည်။

Whistleblowing Policy

ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီညွတ်ခြင်းအား ထုတ်ဖော်အသိပေးခြင်းမူဝါဒ (Whistleblowing Policy) သည် ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် တတိယပုဂ္ဂိုလ် အပါအဝင် မလျော်ကန်သော အပြုအမူ (သို့မဟုတ်) မူမမှန်သော ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များကို သတင်းပေးပို့ ထုတ်ဖော်ပြောဆို တိုင်ကြားခြင်းအားဖြင့် လက်စားချေ တုံ့ပြန်မည့် အန္တရာယ်မဖြစ်စေရန် စီမံဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ A bank ၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် အဆိုပါ မူဝါဒအား ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။ အဆိုပါ သတင်းပေးပို့တိုင်ကြားရမည့် လမ်းကြောင်းသည် ဝင်ရောက်တင်ပြနိုင်ရန်၊ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုနိုင်ရန်၊ လွယ်ကူအဆင်ပြေစွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် စီစဉ်ထားပါသည်။ ၎င်းမူဝါဒအား နိုင်ငံတကာမှ အကြံပြုထားသည့် စံညွှန်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ A bank အနေဖြင့် ဘဏ်ဝန်ထမ်းများသာမက စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ အပါအဝင် မည်သူ့ကိုမျှ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု မလျော်မမှန် ပြုမူဆောင်ရွက်မှုနှင့် ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ချက်များကို မလိုက်နာခြင်း၊ မှားယွင်းစွာ



ဆောင်ရွက်ခြင်းများကို လုံးဝခွင့်ပြုမည် မဟုတ်ပါ။
(က) ဝန်ထမ်းများနှင့် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များ (ဥပမာ-ကန်ထရိုက်တာများ၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ ရောင်းချသူများ၊ ပံ့ပိုးသူများနှင့် ဖောက်သည်များ) အတွက် ၎င်းတို့၏ ထုတ်ဖော်ပြောကြား၊ တိုင်ကြားမှုများအား အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ထံ တိုက်ရိုက် ရောက်ရှိနိုင်မည့် လမ်းကြောင်း

တစ်ခု ဖော်ဆောင်ပေးရန်၊
(ခ) သတင်းပေးပို့ တိုင်ကြားသူမှ ၎င်းအားလက်စားချေခံရခြင်း၊ လက်တုံ့ပြန်ခံရခြင်း၊ အန္တရာယ်ဖြစ်ပေါ်စေခြင်း တစ်စုံတစ်ရာ မရှိဟု ယုံကြည်လျက် မိမိသိမြင် ကြားတွေ့သည့် မှားယွင်းမှု မလျော်မကန်မှုများအား ထုတ်ဖော်တိုင်ကြားနိုင်ရန်။

Risk Management



A bank ကို လုံခြုံပြီး၊ ခိုင်မာစွာ လည်ပတ်နိုင်အောင် ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးစနစ်အတွင်း အများပြည်သူ၏ ယုံကြည်မှုကို တိုးမြှင့်အောင် ဆောင်ရွက်ရာ၌ အထောက်အပံ့ပေးရာတွင် ထိရောက်သော Corporate and Risk Governance Framework သည် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါသည်။

Corporate and Risk Governance ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များသည် ဘဏ်၏အရွယ်အစား၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမှတ်တမ်း "Risk Profile" နှင့် ရှုပ်ထွေးမှု စသည်တို့၏ ပြောင်းလဲမှုတို့နှင့် အညီ၊ လိုက်လျောညီထွေရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပိုမိုကြီးမားပြီး ရှုပ်ထွေးသောဘဏ်များတွင် ပိုမိုဆေးကြယ်သော၊ တရားဝင်အသိအမှတ်ပြုထားသော ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ ရှိရန်လိုအပ်ပါသည်။

A bank ၏လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များရှိ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သတ်မှတ်ဖော်

ထုတ်ခြင်း၊ တိုင်းတာစစ်ဆေးခြင်း၊ စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲခြင်းများဆောင်ရွက်ရန်၊ Risk Based Approach (RBA) နှင့်အညီ အကဲဖြတ်အမှတ်ပေးရန် စီမံခန့်ခွဲသူများမှ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းသည်၊ ၎င်းစီမံခန့်ခွဲသူများနှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ ၎င်းတို့ အသီးသီး၏ အခန်းကဏ္ဍများမှ စွမ်းဆောင်နိုင်ရည်များကို အကဲဖြတ်ခြင်းအပေါ် အခြေခံသည်။

ဤအကဲဖြတ်အမှတ်ပေးမှုများသည် ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ၊ ဘဏ်အားလုံခြုံ၊ ခိုင်မာပြီး ထိရောက်စွာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ထိန်းသိမ်းနိုင်သော ၎င်းတို့၏စွမ်းဆောင်ရည်ကို ထင်ဟပ်စေမည်ဖြစ်ပါသည်။ Management ၏ အကဲဖြတ် အမှတ်ပေးမှုများသည် Financial Performance, Bank Operation, Compliance, Risk Management နှင့် Governance ၏ ရှုထောင့်အမျိုးမျိုးပေါ်

တွင် Board and Management ၏ ထိရောက်စွာ ကိုင်တွယ်လုပ်ဆောင်သော စွမ်းဆောင်ရည်ကို ထင်ဟပ်စေမည်ဖြစ်သည်။

Risk Governance Framework

Corporate Governance Framework ၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်သော Risk Governance သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုကို A bank ၏ချဉ်းကပ်မှုဖြစ်သည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ခြင်း၊ တိုင်းတာစစ်ဆေးခြင်း၊ စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲခြင်းများဆောင်ရွက်ရန်၊ Risk Governance သည် ခိုင်မာသော Corporate Governance ၏ အခြေခံသဘောတရားများကို ကျင့်သုံးပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံအုပ်ချုပ်ခြင်းဖြင့် စွန့်စားလုပ်ဆောင်ရသော လုပ်ငန်းဆောင်တာများသည် A bank ၏ မဟာဗျူဟာနှင့် လက်ခံလိုသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့်အညီ သေချာစေရန် အထောက်အပံ့ဖြစ်စေသည်။ Risk Governance ၏

အဓိကအစိတ်အပိုင်းများတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေယဉ်ကျေးမှု “Risk Culture”၊ လက်ခံလိုသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ “Risk Appetite”၊ နှင့် A bank ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်တို့ပါဝင်သည်။

Risk Governance Framework တစ်ခုသည် အောက်ဖော်ပြပါပုံအရ ဘဏ်တစ်ခုလုံး အတိုင်းအတာအားဖြင့် ထိရောက်စွာ စီမံအုပ်ချုပ်ရာတွင် မရှိမဖြစ် အစိတ်

အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ Framework ဟုဆိုရာတွင် Board and Management သည် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍအသီးသီးအလိုက်

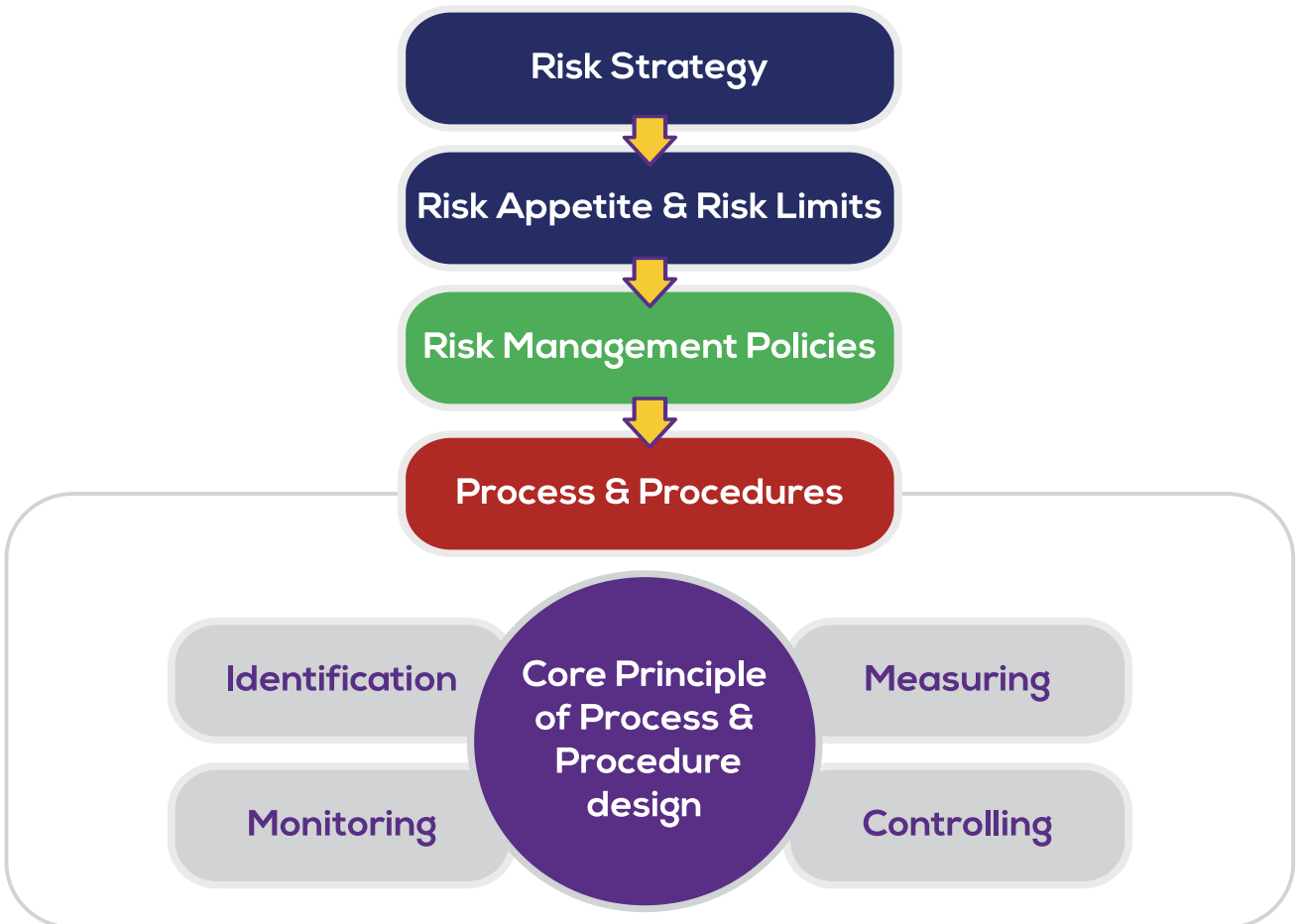
- ဘဏ်၏ Risk Culture အား တည်ထောင်ခြင်းနှင့် ပိုမိုတိုးတက်တောင့်တင်းခိုင်မာစေခြင်း၊

- လက်ခံလိုသောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ “Risk Appetite” နှင့်အညီ စွဲမြဲထိမ်းသိမ်းထားရှိ

ရန် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ထုတ်ဖော်ခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊

- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ခြင်း၊ တိုင်းတာစစ်ဆေးခြင်း၊ စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲခြင်းများဆောင်ရွက်ရန် “Three Lines of Defense” နှင့်အညီ “Risk Management System” ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်တစ်ခုအား တည်ထောင်ခြင်း တို့ဖြစ်သည်။

Risk Management Framework



ဤဘောင်သည် A bank နှင့်သက်ဆိုင်သော ချေးငွေ၊ အတိုးနှုန်း၊ ငွေကြေးလွယ်ကူမှု၊ ဈေးနှုန်း၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းဆိုင်ရာ၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု၊ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာနှင့် အမည်ဂုဏ်သတင်းဆိုင်ရာ စသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အမျိုးအစားများအားလုံး အကျုံးဝင်သည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုဘောင်အရ A bank သည် ပြည်တွင်း (ဒေသတွင်းပါဝင်သည့် အကြောင်းအရာများ- မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် လမ်းညွှန်မှုများအရ) သာမက နိုင်ငံတကာ BASEL Accord တို့နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်၊ Kasikorn Thai Bank Public Company Limited နှင့်အတူ ပူးပေါင်း၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမဟာဗျူဟာကို တည်ထောင်ပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

Treatment to Shareholders and Concern for Stakeholders



(၁) A bank သည် လူ့အရင်းအမြစ်များအား တန်ဖိုးထားခြင်းသည် အရေးကြီးသည်ကို အသိမှတ်ပြုပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဘဏ်၏ လူ့အရင်းအမြစ်စွမ်းအားများ မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန် နည်းမျိုးစုံသော သင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ရန် ပံ့ပိုးပေးပါသည်။ A bank သည် အဆင့်မီ သန့်ရှင်းသပ်ရပ်သော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ရပ်အား ဖန်တီးပေး၍ ဝန်ထမ်းရုံးချိန် ပျက်ကွက်မှုနှင့် နာမကျန်းခွင့်ယူမှုတို့ကိုလည်း စနစ်တကျ မှတ်တမ်းကောက်ယူပါသည်။ A bank သည် မျှတသည့် လုပ်ငန်းခွင်အခွင့်အရေး၏ တန်ဖိုးသည် အရေးကြီးသည်ကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏ ရေတိုရေရှည် စွမ်းဆောင်ရည်နှင့်အညီ အလုံးစုံ စီးပွားရေး၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ရလဒ်များနှင့်အညီ လစာနှင့် ခံစားခွင့်များအား ပေးပါသည်။

(၂) A bank သည် Customer များအား မျှတစွာ၊ တာဝန်သိစွာ ဆက်ဆံရေးသည် အရေးကြီးသည်ဟု အသိအမှတ်ပြုရုံတင် မက ထိုသို့ ဆက်ဆံခြင်းသည် ဘဏ်လုပ်

ငန်း၏ ကြီးပွားတိုးတက်မှုအတွက် မဖြစ်မနေ ကျင့်သုံးရမည်ဟုပင် ယုံကြည်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် A bank သည် နှစ်ဦးနှစ်ဘက် အပြန်အလှန် အကျိုးရှိရန်အတွက် Customer များအား ဘဏ်၏မိတ်ဖက်များအဖြစ် ဆက်ဆံသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၃) A bank သည် လက်ခံထားသော စံနှုန်းများနှင့်အညီ တရားမျှတသော စီးပွားရေး ယှဉ်ပြိုင်ခြင်း၏ အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုကျင့်သုံးပြီး စီးပွားရေးယှဉ်ပြိုင်ခြင်းဆိုင်ရာ ဥပဒေများအား လိုက်နာပါသည်။

(၄) A bank သည် ငွေလွှဲ ငွေလက်ခံသူများအား သဘောတူထားသော စာချုပ်ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ မျှတစွာ၊ တာဝန်သိစွာ ဆက်ဆံရန် အရေးကြီးသည်ဟု အသိအမှတ်ပြုကျင့်သုံးပြီး ထိုသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍသည်လည်း ဘဏ်လုပ်ငန်း၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအတွက် လွန်စွာအရေးကြီးသည်ဟု မှတ်ယူပါသည်။ A bank သည် ငွေလွှဲ ငွေလက်ခံသူများနှင့် ချုပ်ဆိုထားသည့် စာချုပ်စာတမ်း

တွင် ပါရှိသော သတ်မှတ်ချက်များအား အပြန်အလှန် နားလည်မှု၊ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအား အသိအမှတ်ပြုမှု စသည်များနှင့် အခြားသော အများလက်ခံ ကျင့်သုံးသည့် စံနှုန်းများအပေါ် အခြေပြု၍ လိုက်နာဆောင်ရွက်ပါသည်။

(၅) A bank သည် ဥပဒေ၊ စာချုပ်ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ အကြွေးရှင်များအား တရားမျှတစွာ ဆက်ဆံပြီး ၎င်းတို့အပေါ်၌ တာဝန်သိစွာ ဆက်ဆံပါသည်။

(၆) A bank သည် ပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့် သင့်လျော် ကိုက်ညီသည့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေး စံနှုန်းများအား လိုက်နာ ကျင့်သုံးခြင်း၏ အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

(၇) A bank သည် ဘဏ်တွင်းပိုင်း အစုရှယ်ယာ အရောင်းအဝယ်ပြုခြင်းအား ကန့်သတ်ခြင်း၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးများအား ၎င်းတို့၏အစုရှယ်ယာ အရောင်းအဝယ်များကို အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ထံသို့ အကြောင်းကြားစေခြင်း စသည်တို့ဖြင့် တရားမဝင်

သမာသမတ် မရှိသည့် လုပ်ဆောင်မှုများကို တားမြစ်နိုင်ရန်အတွက် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ ပြဋ္ဌာန်းချမှတ်ရန် အရေးကြီးသည်ကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

(၈) A bank သည် အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခ မဖြစ်ပေါ်ရန် နိုင်ငံတော်အစိုးရ ချမှတ်ထားသည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ကြီးကြပ်ကိုင်တွယ်ဖို့ရာ လုပ်ထုံးများ ကျင့်သုံးချမှတ်နိုင်ရန် အရေးကြီးသည်

ကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

(၉) A bank နှင့် သက်ဆိုင်သူများကိုယ်တိုင် မိမိတို့ကြိုတွေ့ရသည့် တရားမဝင်သော အပြုအမူများ၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ မှားယွင်း အစီရင်ခံမှုများ၊ ဘဏ်တွင်းထိန်းကျောင်းမှုစနစ်များ၏ အားနည်းချက်များ၊ ကျင့်ဝတ်ဖောက်ပြားခြင်းများ စသည်တို့ကို ဖော်ထုတ်ပြီး ဘဏ်သို့ တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ် တိုင်ကြားနိုင်သည့် လမ်းကြောင်းများ

အား A bank က ဖန်တီးထားပေးပါသည်။ ဤတွင် သက်ဆိုင်သူများထံမှ ရရှိသည့် တိုင်ကြားချက်များ လက်ခံကိုင်တွယ်ရေး၊ တိုင်ကြားသူများအား တရားမျှတစွာ ဆက်ဆံပြီး နှောင့်ယှက်ခံရခြင်းမှ ကာကွယ်ပေး၍ ထိုသူတို့၏ အခွင့်အရေးများကို အကာအကွယ်ပေးရေး စသည်တို့ အတွက် ဘဏ်တွင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်ထားခြင်း ပါဝင်သည်။

Code of Conduct and Business Ethics

A bank သည် ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် ဘဏ်ကိုယ်စားဆောင်ရွက်နေသူများ လိုက်နာကျင့်သုံးရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများအား လိုက်နာကျင့်သုံးနိုင်ရန်အတွက် တွန်းအားပေး ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ စည်းကမ်းများတွင် အောက်ပါ အခြေခံစည်းမျဉ်းများ ပါဝင်ပါသည်။

(က) မိမိတာဝန်ဝတ္တရားများအားဆောင်ရွက်ရာတွင် ရိုးသားမှု၊ သစ္စာရှိမှုနှင့် ကိုယ်ကျင့်တရား ကောင်းမွန်စွာဖြင့် ထမ်းဆောင်ရန်

(ခ) မိမိတာဝန်အရ သိရှိသည့် လျှို့ဝှက်ထားရမည့် သတင်းအချက်အလက်များ၊ ဌာနတွင်း သတင်းအချက်အလက်များအား မိမိကိုယ်တိုင်အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားသူ၏ အကျိုးအမြတ် ရရှိစေရန်လည်းကောင်း မှားယွင်းစွာ အသုံးမပြုနိုင်စေရန်

(ဂ) အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခ ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သော မည်သည့် လုပ်ရပ်ကိုမဆိုတားဆီးရန် (သို့မဟုတ်) ရှောင်ရှားရန် A bank ၏

စီမံအုပ်ချုပ်မှုစနစ်အား ကောင်းမွန်စေရန်အတွက် ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ်နှင့် လိုက်နာကျင့်သုံးရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများအား ဟန်ချက်ညီစွာ အချိန်ကာလနှင့် လိုက်လျောညီ ဖြစ်စေရန် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာဖြင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် အချက်များအား ပိုမိုရှင်းလင်းစွာ သိရှိနားလည် လိုက်နာကျင့်သုံးနိုင်ရန်အမြဲ ပြန်လည်သုံးသပ် ပြင်ဆင်ထားရှိပါသည်။

Anti-Corruption Policy

A bank သည် အဂတိလိုက်စားမှုသည် တိုင်းပြည်တိုးတက်ရေးအား ထိခိုက်နိုင်သည်ဟု ယုံကြည်၍ ဘဏ်အတွက်လည်း မလိုလားအပ်သော အကျိုးဆက်များ ဖြစ်ပေါ်နိုင်စေသည်ဟု ယူဆပါသည်။ A bank သည် ဘဏ်ဝန်ထမ်းများ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့်အခါတွင် ၎င်းတို့၏ သမာဓိရှိမှုနှင့် လုပ်ငန်းအရ ရင့်ကျက်မှု မြင့်မားလာစေရန်၊ အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေး ဥပဒေလိုက်နာနိုင်ရန်၊ အုပ်ချုပ်မှု စနစ်ကောင်းတစ်ရပ် တည်ဆောက်နိုင်ရန်၊ အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခများ ရှောင်ရှားနိုင်ရန်နှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အားကောင်းလာနိုင်ရန်အတွက်

ဤအဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒအား ချမှတ်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

A bank တွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် ပုဂ္ဂိုလ်များသည် အောက်ပါများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည် -

(က) လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် ပုဂ္ဂိုလ်များသည် အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် ဘဏ်၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်ရပုဂ္ဂိုလ်များအား လာဘ်ပေးခြင်း၊ လက်ဆောင်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် တည်ခင်းဧည့်ခံခြင်းများ မပြုရပါ။

(ခ) ဘဏ်၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်ရပုဂ္ဂိုလ်များသည် ဘဏ်၏ အကျိုးစီးပွားထိခိုက်စေနိုင်သော စီးပွားရေးအားသာမှုကို မျှော်မှန်းကာ

လာဘ်ပေးခြင်း၊ လက်ဆောင်ပေးခြင်း၊ တည်ခင်းဧည့်ခံခြင်းများ ပြုလုပ်လာသည်ဟု သိလျှင်၊ သံသယရှိလျှင် ထိုအရာများအား လုံးဝလက်ခံခြင်း မပြုရပါ။

အဂတိလိုက်စားမှု မူဝါဒအား မလိုက်နာလျှင် ဘဏ်၏အကြီးတန်းအုပ်ချုပ်ရေးအမှုဆောင်များ၏ ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းကို ခံယူရပြီး ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့်အညီ ပြစ်ဒဏ် ချမှတ်ခံရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင်အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေး ဥပဒေ၏ ပုဒ်မ (၅၇) နှင့်အညီ ရာဇဝတ်မှု သို့မဟုတ် တရားမဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်များလည်း ခံယူရမည် ဖြစ်သည်။

Legal and Compliance Department

သည် နိုင်ငံတော်မှပြဌာန်းထားသည့် တည်ဆဲဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် Chief Compliance Officer မှ ဦးဆောင်သော Legal and Compliance Department မှ ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ Chief Compliance Officer သည် ဌာန၏လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေမှု အစီရင်ခံစာအား CEO နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သို့ တိုက်ရိုက် တင်ပြနိုင်သကဲ့သို့ (လို

အပ်ပါက) ဘဏ်ဥက္ကဋ္ဌထံသို့ တိုက်ရိုက် တင်ပြ အစီရင်ခံနိုင်ပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် Legal and Compliance Department သည် A bank ၏ ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများမှတစ်ဆင့် ငွေကြေးခဝါချခြင်း၊ အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့ခြင်း ကိစ္စရပ်များကြောင့် ဘဏ်၏ ဂုဏ်သိက္ခာ ထိခိုက်စေမည့် အန္တရာယ်များ၊ အကြောင်းကိစ္စရပ်များ ဖြစ်ပေါ်နိုင်ခြင်းမရှိစေရန်အတွက် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု

များတွင် ငွေကြေးခဝါချမှုတိုက်ဖျက်ရေး၊ အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ စနစ်များကို ရေးဆွဲပြီး BOD ၏ အတည်ပြုချက်ကို ရယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ အဆိုပါ မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များကို Legal and Compliance Department မှ လွတ်လပ်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

AML/CFT Compliance



ငွေကြေးခဝါချခြင်းနှင့် အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုဖြစ်စဉ်များသည် နိုင်ငံတော်နှင့် နိုင်ငံတကာ၏ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေးအပေါ် ခြိမ်းခြောက်မှုကို ဖြစ်ပေါ်နိုင်ပါသည်။ A bank အနေဖြင့် မိမိဘဏ်နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူ လူပုဂ္ဂိုလ် တစ်ဦးချင်းနှင့်အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင် အခွန်ရှောင်ခြင်း၊ မူးယစ်ဆေးဝါးရောင်းဝယ်ခြင်း၊ လူကုန်ကူးခြင်း၊ လိမ်လည်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်မှုကို

ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု စသည့်နိုင်ငံတော်နှင့် နိုင်ငံတကာ စီးပွားရေး ခြိမ်းခြောက်မှုများကို သက်ရောက်စေသော ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်၊ ဆက်သွယ်မှု၊ အလေ့အထများကို စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်း၊ ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲခြင်းနှင့် အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်းများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ အဘဏ်သည် အဆိုပါ ကိစ္စရပ်များနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို သတ်မှတ် ဖော်ထုတ်ခြင်း၊

စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်း၊ သတင်းပေးပို့ခြင်းနှင့် ကျရောက်နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ လျော့ပါးစေရန် လိုအပ်သည့် နည်းလမ်းများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ထားသည့် အမိန့်ညွှန်ကြားချက်များနှင့် အညီ သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများသို့ သတင်းပေးပို့တင်ပြခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာမှ လိုအပ်လာလျှင် ကြည့်ရှုစစ်ဆေးရန်၊ တောင်းခံသည့်အခါ လွယ်ကူစွာရရှိနိုင်စေရန်အတွက် သတင်းပေးပို့မှုနှင့် စပ်လျဉ်း

သည့် အထောက်အထားများအား အချိန်နှင့် တစ်ပြေးညီ စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင် ထိန်းသိမ်းခြင်းတို့ကိုလည်း ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

ထိရောက်မှုရှိသော ငွေကြေးခဝါချမှု တိုက်ဖျက်ရေးနှင့် အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေ ကြေးထောက်ပံ့ခြင်း တိုက်ဖျက်ရေး ဆိုင် ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု စနစ်ကောင်းသည် ဈေး ကွက်များအား ပိုမိုခိုင်မာစေခြင်း၊ ကမ္ဘာ

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ မူဘောင်များကို ကာ ကွယ်နိုင်စေခြင်းနှင့် ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု အား အလွဲသုံးစားပြုခြင်းများကို လျော့ချ နိုင်စေရန်အတွက် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါ သည်။ A bank သည် အဆိုပါကိစ္စရပ်များ နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြီးပြည့်စုံသော ငွေကြေး ခဝါချမှုတိုက်ဖျက်ရေးနှင့် အကြမ်းဖက်မှု ကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု တိုက်ဖျက်ရေးမူ ဝါဒအား တည်ဆဲဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများဖြင့်

ကိုက်ညီစွာ ရေးဆွဲထားရှိ၍ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး၊ ထိုသို့ဆောင်ရွက် နေခြင်းသည် A bank ၏ အစုရှယ်ယာရှင် များနှင့် ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်သူများအား AML/CFT ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမှ အကာ အကွယ်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး ငွေကြေးစနစ် တစ်ရပ်လုံး၏ ခိုင်မာမှုကိုလည်း အထောက် အကူဖြစ်စေမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

■ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူအပေါ် အလေးထားစိစစ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ် (Customer Due Diligence - “CDD”)

CDD လုပ်ငန်းစဉ်ဆိုသည်မှာ ဘဏ်နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူ တစ်ဦးတစ် ယောက်တိုင်း၏ လွှဲပြောင်းဆောင်ရွက်မှု သည် ငွေကြေးခဝါချမှုနှင့်အကြမ်းဖက်မှု ကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုတို့နှင့် ဆက်နွှယ်မှု ရှိ/မရှိ စိစစ်နိုင်ရန်အတွက် စီးပွားဆက်ဆံ မှုစတင်သည့် အချိန်မှစ၍ အဆိုပါ ဆက် သွယ်ဆောင်ရွက်သူနှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ဘဏ်ငွေ

စာရင်း လွှဲပြောင်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ သ တင်းအချက်အလက်များကို ပြည့်စုံစွာရရှိ ရန် စဉ်ဆက်မပြတ် အာရုံစိုက်ဆောင်ရွက် ခြင်းနှင့် လိုအပ်ပါက သက်ဆိုင်ရာအာဏာ ပိုင်များသို့ ဆက်လက်သတင်းပေးပို့ခြင်းစ သည်တို့ပါဝင်သည့် စနစ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ အေဘဏ်သည် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူ များ၏ သဘောသဘာဝများကို နားလည် ရန်၊ ၎င်းတို့၏ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်

ချက်များကို သတိပြုမိရန်နှင့် ML/TF ဆိုင် ရာ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ ပြု လုပ်နိုင်ခြေ အလားအလာရှိပါက သိရှိနိုင် ရန်အတွက် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူအား အထူးဝီရိယထား၍ အလေးထား စိစစ် အ ကဲဖြတ်ခြင်းကို စနစ်တကျ အကောင်အ ထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။





Our People



■ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာန (၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်)



A bank ၏ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဌာနသည် ရုံးချုပ်ဌာနများနှင့် ဘဏ်ခွဲများ တွင် အရည်အချင်းပြည့်ဝသည့် ဝန်ထမ်း များအား ပြင်ပမှရွေးချယ်ခန့်ထားသကဲ့သို့ ဘဏ်တွင်းမှဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင် ရည်များ တိုးတက်လာစေရေးအတွက် လိုအပ်သည့် သင်တန်းများ ပို့ချခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ လုပ်ငန်းခွင်တွင် စိတ်လက် ချမ်းသာစွာဖြင့် လုပ်ကိုင်နိုင်ရေးအတွက် အခြေခံလိုအပ်ချက်များအား ပံ့ပိုးဆောင် ရွက်ပေးခြင်းများကို လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း

ဖြင့် ဘဏ်၏ရည်မှန်းချက်များ ပြည့်မီ အောင် ဆောင်ရွက်ရာတွင် တစ်ဖက်တစ် လမ်းမှ လုပ်ဆောင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။
A bank အနေဖြင့် ခေတ်မီဘဏ် လုပ်ငန်းများအားတိုးချဲ့လုပ်ကိုင်နေသကဲ့သို့ မြန်မာ နိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် နေထိုင်သည့် ပြည်သူများ ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများ ကို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန်အတွက် ဘဏ်ခွဲ သစ်များအား နှစ်စဉ်တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်လျက်ရှိ ရာ ၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ဘဏ်ခွဲသစ် (၁၂) ဘဏ် တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်နိုင်ခဲ့

ပါ သည်။ ၃၁.၃.၂၀၂၃ ရက်နေ့အထိ ဘဏ် ခွဲ (၄၂) ဘဏ်အထိ ဖွင့်လှစ်ထားရှိပါသည်။ တိုးချဲ့လာသည့်လုပ်ငန်းများကြောင့် အလုပ် အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့ ရာ ဝန်ထမ်းအင်အားမှာလည်း ၃၁.၃.၂၀၂၂ ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်းအင်အား (၁၄၀၈) ဦး ရှိခဲ့ရာမှ ၃၁.၃.၂၀၂၃ ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်း အင်အား (၁၉၆၇) ဦး ရှိပါသည်။

■ နှစ်အလိုက်ဝန်ထမ်းအင်အား

လ/နှစ်	အလုပ်ဝင်ရောက်သည့်ဦးရေ	နှုတ်ထွက်ဦးရေ	စုစုပေါင်း
၂၀၁၄	၁၀	၀	၁၀
၂၀၁၅	၁၁၂	၅	၁၁၇
၂၀၁၆	၈၅	၁၅	၁၈၇
၂၀၁၇	၁၁၄	၂၆	၂၇၅
၂၀၁၈	၂၂၃	၇၀	၄၂၈
၂၀၁၉	၂၂၆	၁၀၇	၅၄၇
၂၀၂၀	၃၅၂	၈၄	၈၁၅
၂၀၂၁	၄၈၅	၁၁၉	၁၁၈၁
၂၀၂၂	၂၇၆	၄၉	၁၄၀၈
၂၀၂၃	၇၄၅	၁၈၆	၁၉၆၇

■ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း လအလိုက်ဝန်ထမ်းအင်အား

လ/နှစ်	အသစ်ဝင်ရောက်သည့် ဝန်ထမ်းဦးရေ	လအလိုက် နှုတ်ထွက် ဝန်ထမ်းဦးရေ
ဧပြီလ ၂၀၂၂	၃၃	၄
မေလ ၂၀၂၂	၁၁၄	၁၇
ဇွန်လ ၂၀၂၂	၉၁	၁၄
ဇူလိုင်လ ၂၀၂၂	၇၄	၁၂
ဩဂုတ်လ ၂၀၂၂	၇၈	၁၆
စက်တင်ဘာလ ၂၀၂၂	၆၇	၂၀
အောက်တိုဘာလ ၂၀၂၂	၂၈	၁၇
နိုဝင်ဘာလ ၂၀၂၂	၄၆	၁၄
ဒီဇင်ဘာလ ၂၀၂၂	၅၅	၁၉
ဇန်နဝါရီလ ၂၀၂၃	၅၆	၂၁
ဖေဖော်ဝါရီလ ၂၀၂၃	၆၅	၂၃
မတ်လ ၂၀၂၃	၃၈	၉

၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း သင်တန်းပို့ချမှုအခြေအနေ

A bank တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသည့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီသည် ဘဏ်အတွက် တန်ဖိုးထားစရာအရင်းအမြစ်များ ဖြစ်သဖြင့် ဝန်ထမ်းများ၏ Career စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေရန်အတွက်

Functional Training များ၊ Soft Skills Training များ၊ Selling Skills Training များ ပို့ချပေးလျက်ရှိရာ ၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း သင်တန်းစုစုပေါင်း (၁၂၁) ခုကို ဖွင့်လှစ်နိုင်ခဲ့ပြီး သင်တန်းချိန်

၁၂၈၇.၅ နာရီရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် (၁၂)လအတွင်း ဖွင့်လှစ်ခဲ့သည့် သင်တန်းများအား အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြအပ်ပါသည်။

၂၀၂၁ - ၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် (၆)လအတွင်း ဖွင့်လှစ်ခဲ့သည့် သင်တန်းများအား အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြအပ်ပါသည်။

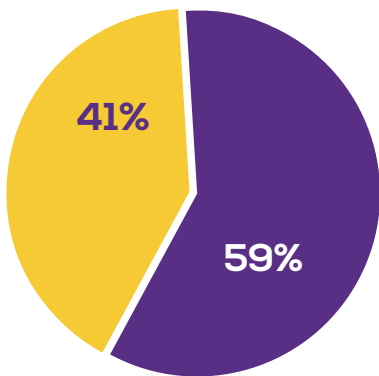
စဉ်	သင်တန်းအမျိုးအစား	သင်တန်းအမျိုးအစား
၁။	Career Development Trainings	၁၆
၂။	Mandatory Trainings	၂၈
၃။	Products and Services Trainings	၁၄
၄။	Functional Trainings	၅၂
၅။	Soft Skill Trainings	၈
၆။	Corporate Wellness Program	၃
	စုစုပေါင်း သင်တန်းအရေအတွက်	၁၂၁



ထို့အပြင် မျိုးဆက်သစ်ဘဏ်လုပ်ငန်း ပညာရှင်များ မွေးထုတ်ပေးနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံတကာတက္ကသိုလ်များမှဘွဲ့ရရှိခဲ့သည့် လူငယ်များ ပြည်တွင်းတွင် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများနှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံများရရှိစေရန်အတွက် လည်းကောင်း Management Training Program အား ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် စတင်မိတ်ဆက် ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့ပြီးနောက် ဘဏ်လုပ်ငန်းပညာများအား စာတွေ့ လက်တွေ့ သင်ကြားပေးခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းတွင် Management Training Program မှ သင်တန်းဆင်း ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ရုံးချုပ်ဌာနအသီးသီးတွင် Deputy Manager ရာထူးများဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

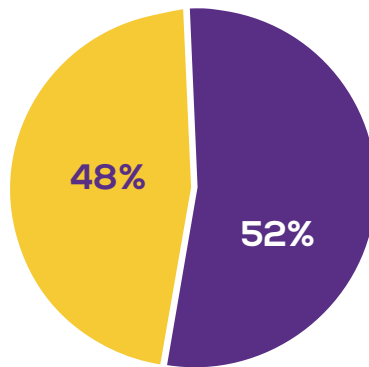


Senior Management's Gender Ratio



Female Male

Gender Ratio of A bank's Employee



Female Male

■ Retail Banking

ဘဏ်ခွဲ ကွန်ရက်ကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်း



A bank သည် ဘဏ်ခွဲများ ဖွင့်လှစ်ခြင်းဖြင့် မိမိတို့၏ အမှတ်တံဆိပ်အား လူအများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံနိုင်မှု၊ မြင်သာမှု ရှိစေခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် Customer များ၏ ယုံကြည်အားထားမှုကို ရရှိနိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ဘဏ်ခွဲများ ဖွင့်လှစ်ခြင်းသည် A bank အတွက် Customer များနှင့် ပိုမိုထိတွေ့ ဆက်ဆံနိုင်သည့် နည်းလမ်းတစ်ရပ်လည်းဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ်ခွဲများသည် A bank နှင့် Customer များအကြားရှိပေါင်းကူးတံတားတစ်ခု ဖြစ်ပြီး A bank ၏ ဝန်ဆောင်မှုများအပေါ်တွင် Customer များ

ယုံကြည်မှု ခိုင်မာလာစေရန် ဖော်ဆောင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ Customer များ၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုနှင့်အတူ A bank သည် ဒီဂျစ်တယ်ပလက်ဖောင်းပေါ် တက်လှမ်းနိုင်မည့် ထိရောက်အကျိုးရှိသော ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများ၊ ထုတ်ကုန်များကိုလည်း ပေးအပ်နေပါသည်။ A bank သည် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် ဘဏ်ခွဲပေါင်း ၄၃ ခု ဖွင့်လှစ်ထားပြီး ရန်ကုန်မြို့တွင် ဘဏ်ခွဲ (၁၈) ခု၊ မန္တလေးမြို့တွင် ဘဏ်ခွဲ (၆) ခုနှင့် အခြားပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသကြီးများတွင် ဘဏ်ခွဲ (၁၉) ခု ဖွင့်လှစ်ထားသည်။ လာမည့်

ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်လည်း A bank သည် ဘဏ်ခွဲ (၁၀) ခု ထပ်မံဖွင့်လှစ်ရန် စီစဉ်ထားပြီး ဘဏ်ခွဲကွန်ရက်ကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် Customer များ၏ လိုအပ်ချက်နှင့်ကိုက်ညီသော ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်များ ပေးအပ်နိုင်ရန်၊ အပြန်အလှန်အကျိုးပြုသော အတွေ့အကြုံများ ရရှိရန်နှင့် ယခုထက်ပို၍ ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်နိုင်ရန် A bank အနေဖြင့် အနာဂတ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အခြားမြို့များတွင် ဘဏ်ခွဲများထပ်မံ ဖွင့်လှစ်သွားရန် ရည်မှန်းထားသည်။

စာပို့လုပ်ငန်းအခြေခံ ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု

A bank သည် နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ စာတိုက်ရုံးများတွင် အခြေခံဘဏ်လုပ်ငန်းများ ပေးအပ်နိုင်ရန် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၂၈ရက်တွင် ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန (မြန်မာ့စာတိုက်လုပ်ငန်း) နှင့် နားလည်မှုစာချွန်လွှာ လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့သည်။ A bank ၏ စာပို့အခြေခံဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုသည် သုံးစွဲရန်လွယ်ကူသည့် စနစ်ဖြစ်၍ သမားရိုးကျ ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုအား လက်လှမ်းမီရန် အခက်အခဲရှိသော အိမ်ထောင်စုများအတွက် ရည်ရွယ်ပြီး လွယ်ကူစွာ ငွေသားထုတ်သွင်းပြု

လုပ်နိုင်ရန် ဖန်တီးပေးထားပါသည်။ A bank ၏ ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုကောင်တာကို စာတိုက်ရုံး (၉) ခုတွင် ဖွင့်လှစ်ထားပြီး ငွေစာရင်းဖွင့်ခြင်း၊ အပ်ငွေပမာဏအနည်းငယ် လက်ခံခြင်း၊ ငွေထုတ်ပေးခြင်း စသည့် အခြေခံ ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်လျက် ရှိပါသည်။ A bank ၏ ပထမဆုံး စာတိုက်ရုံးရှိ ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုကောင်တာကို ၂၀၁၈ ခုနှစ် မေလ ၈ ရက်တွင် အလုံမြို့နယ် စာတိုက်ရုံး၌ ဖွင့်လှစ်ခဲ့သည်။ ထို့နောက် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးတွင် စမ်းချောင်းမြို့နယ်၊

ရန်ကင်းမြို့နယ်၊ လှည်းကူးမြို့နယ်၊ မှော်ဘီမြို့နယ်ရှိ စာတိုက်ရုံးများ၊ ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီးတွင် ဖြူးမြို့နယ် စာတိုက်ရုံး၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီးတွင် ပုသိမ်မြို့နယ်၊ မြောင်းမြမြို့နယ်ရှိ စာတိုက်ရုံးများ၊ နေပြည်တော်စာတိုက်ရုံးတို့တွင် ဖွင့်လှစ်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် နိုင်ငံတစ်ဝန်း စာတိုက်ရုံးများတွင် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု ကောင်တာများ ထပ်မံဖွင့်လှစ်ရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး အနာဂတ်၌ ထိုကောင်တာများသည် A Plus E Wallet ၏ ကိုယ်စားလှယ်များအဖြစ် ဝန်ဆောင်မှုပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။

Customer ဝန်ဆောင်မှု



ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာသော ယနေ့ခေတ်တွင် Customer များအား ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်နိုင်သော Channel များအနေဖြင့် ဘဏ်ခွဲ တစ်နေရာတည်းတွင်သာမက A bank ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ ချစ်ခင်လေးစားရပါသော Customer များထံမှ တင်ပြလာသည့် အကြံပြုထောက်ပြချက်များ၊ ချီးကျူးမှုများ၊ အခက်အခဲများ၊ မကျေနပ်ချက်များ စသည့် Feedback များအားလုံးကို မလစ်ဟင်းရစေရေးအတွက် ထောင့်ပေါင်းစုံမှတစ်ဆင့် လက်ခံစိစစ်လျက် Customer များ ပိုမိုအဆင်ပြေစေနိုင်ရန်၊ ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ထိုသို့ ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်ရာတွင် အပိုင်း ၃ ပိုင်း ခွဲခြားကာ ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

- ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ A bank Facebook နှင့် A bank Call Center ၊

- A+ wallet ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ A Plus Facebook နှင့် A Plus Cell Center Channel

- ဘဏ်ခွဲများနှင့် ပတ်သက်၍ Branch Customer Service Channel စသဖြင့် အဓိကအပိုင်းကြီး (၃)ပိုင်း ခွဲခြားကာ ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

A bank Facebook page နှင့် A bank Call Center မှ တင်ပြလာသော Customer များထံမှ ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ ဖြစ်ပေါ်လာသော မကျေနပ်ချက်များ၊ အခက်အခဲများ နှင့် သိရှိလိုသည်များအား သက်ဆိုင်ရာဌာန အသီးသီးနှင့် ချိတ်ဆက်ကာ အချိန်နှင့်တပြေးညီ ပြန်လည်ဖြေရှင်းပေးလျက်ရှိပါသည်။

ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဘဏ်ခွဲဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် Customer များအား ကောင်းမွန်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန်အတွက် Customer Service နှင့် ပတ်သက်သည့် သင်တန်းများ ပို့ချပေးခြင်း၊ သင်တန်းများပို့ချပြီးသည့်နောက်

ဘဏ်ခွဲများတွင် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများတိုးတက်မြှင့်တင်မှုအား လိုအပ်နေမှုများကို သုံးသပ်စိစစ်ပြီး Management သို့ တင်ပြခြင်း၊ သုံးသပ်စိစစ်မှု အစီရင်ခံစာအား သက်ဆိုင်ရာဌာန အသီးသီးသို့ ပေးပို့ခြင်းဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ဤကဲ့သို့ Customer များအနေဖြင့် လူကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျ ဘဏ်ခွဲသို့ လာရောက်၍ဖြစ်စေ၊ Hot line မှတစ်ဆင့်ဖြစ်စေ၊ Online မှတစ်ဆင့်ဖြစ်စေ ဆက်သွယ်တင်ပြလာသော တင်ပြချက်များအပေါ် အလေးအနက်ထားကာ စိစစ်ပြုပြင်သောအားဖြင့် တန်ဖိုးထားလေးစားရပါသော Customer များ၏ လိုအပ်ချက်များကို ပိုမိုဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ပြီး ယခုထက်အဆပေါင်းများစွာသော တိုးတက်အောင်မြင်မှုများရရှိလာစေရေးအတွက်လည်း အဖက်ဖက်မှ အစွမ်းကုန် ကြိုးစားဆောင်ရွက်သွားပါမည်။

ဘဏ်၏ ထုတ်ကုန်များ

အချိန်နှင့်အမျှ မြန်ဆန်စွာ ပြောင်းလဲနေသော ဈေးကွက်နှင့်အညီ A bank မှ မိမိတို့ Customer များ ၏ လိုအပ်ချက်များကို စိတ်ကျေနပ်မှု ရှိစေရန် ခေတ်မီဆန်းသစ်သော Banking Product & Service များဖြင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိပါသည်။

A bank ၏ Customer များအတွက် အရွယ်သုံးပါး မရွေး၊ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း မရွေး၊ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် မရွေး ကိုယ်စီကိုယ်ငွေ အဆင်ပြေစေရန် ရွေးချယ်နိုင်မည့် Product များဖြင့် ဈေးကွက်ထဲတွင် ထိုးဖောက်ယှဉ်ပြိုင်လျက် ရှိပါသည်။

အသက် ၁၈ နှစ်အောက် ကလေးသူငယ်များအတွက်လည်း Minor Savings Account အမျိုးအစားကိုရွေးချယ်၍ အသုံးပြုနိုင်ပြီး အသက် ၅၅ နှစ်နှင့် အထက် လူကြီးများအတွက် ဘဝနေ့ရက်များကို

စိတ်အေးချမ်းစွာ ဖြတ်သန်းနိုင်စေရန် ရည်ရွယ်၍ အတိုးနှုန်းမြင့်မားပြီး လစဉ် အတိုးထုတ်ယူနိုင်သော Senior Savings Account များကိုလည်း အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

လူငယ်လူရွယ် လူလတ်ပိုင်းများအတွက် အလွယ်တကူ ငွေအသွင်းအထုတ် ပြုလုပ်နိုင်သော Trust Account များအပါအဝင် ငွေစုဆောင်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင် အဆင်ပြေစွာ အသုံးပြုနိုင်စေရန် Savings, Trust Savings, Call, Trust Call, Fixed, Trust Fixed, Current စသည့် မိမိကြိုက်နှစ်သက်ရာ Product များကိုလည်း ရွေးချယ်နိုင်ပါသည်။

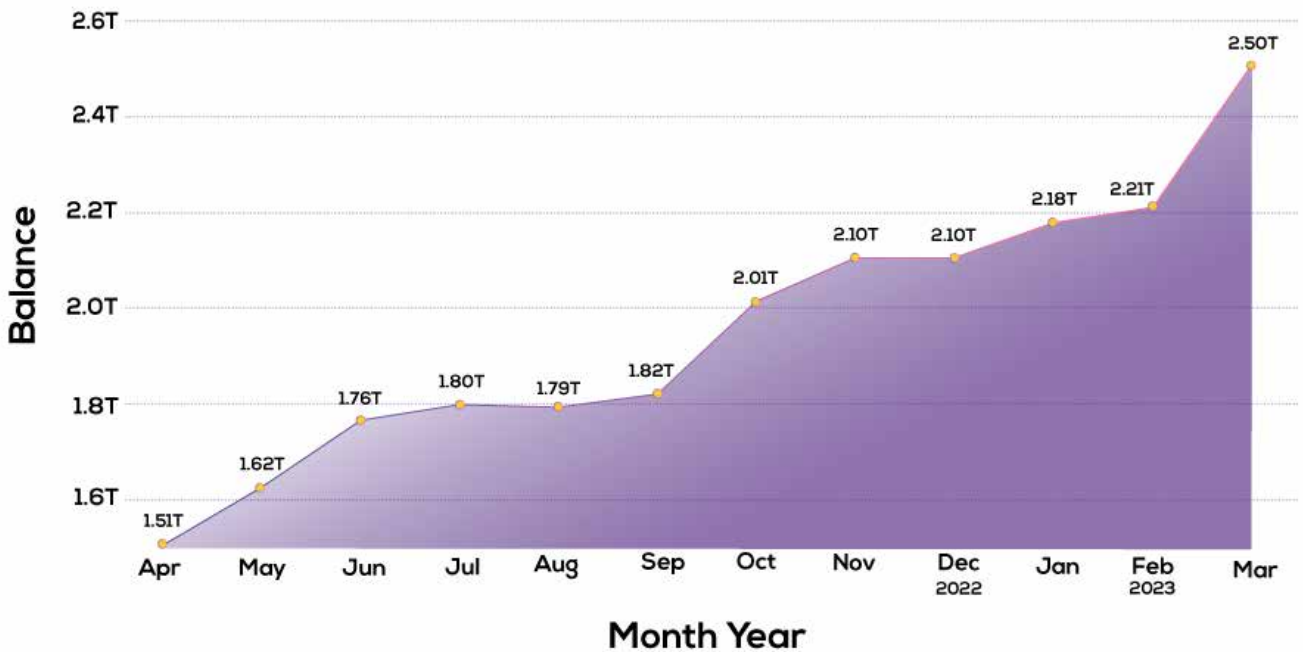
နေ့စဉ် ငွေသွင်းငွေထုတ် ပြုလုပ်နေရသော်လည်း၊ စုငွေကဲ့သို့ အတိုးနှုန်းမြင့်မြင့် ရရှိလိုသူများအတွက် Interest Booster Account ကို ဖွင့်လှစ်နိုင်ပြီး မိမိတို့ သားသမီးများ၏ ရှေ့ရေးအတွက် အချိန်ကာလ

တစ်ခုအကြာ ငွေစုရုံဖြင့် တိုးရင်းပေါင်း တွက်ချက်မှုဖြင့် စုငွေ၏ ၂ ဆအထိ ရရှိနိုင်မည့် ၂ ဆစုငွေစာရင်းများကိုလည်း ဖွင့်လှစ်နိုင်ပါသည်။

စာရင်းသေအပ်ငွေ စုဆောင်းလိုများအတွက် ကာလတိုစုဆောင်းရုံဖြင့် မြင့်မားသော အတိုးနှုန်း ရရှိစေနိုင်သည့် 45 Days နှင့် 100 Days Account များကိုလည်း ဖွင့်လှစ်နိုင်ပါသည်။

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အကုန်တွင် A bank ၏ အပ်ငွေပမာဏကို 2.5 Trillions အထိ ရရှိစေနိုင်မည့် 2.5T Deposit Drive Campaign အား အောင်မြင်စွာ ဦးဆောင်ပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပြီး ပါဝင်ကြိုးစားခဲ့ကြသည့် Business နှင့် Supporting Unit များအား Management မှ ချပေးသည့် ဆုငွေကို အချိုးကျ ခွဲဝေပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Deposit growth throughout the year



ချေးငွေပိုင်းတွင် Customer များ၏ လိုအပ်ချက်များကို အကောင်းဆုံး အဆင်ပြေစေရန်အတွက်လည်း ချေးငွေဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များအား အလွယ်တကူ ရယူနိုင်စေရန်ရည်ရွယ်၍ ဈေးကွက်အပေါ် မူတည်ပြီး ချေးငွေဆိုင်ရာ Product များကို ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက် ရှိပါသည်။

A bank ၏ Customer များအတွက် အိမ်ရာများအား လစဉ် သွင်းငွေဖြင့် လွယ်ကူစွာ ဝယ်ယူနိုင်စေရန် အတွက် အိမ်ရာ

ချေးငွေ A bank Home Loan ကို မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ အထူးသဖြင့် A bank ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အလွယ်တကူ အိမ်ပိုင်ဆိုင်မှု ရှိစေရန် သက်သာသော အတိုးနှုန်း၊ ဝန်ဆောင်ခ၊ Down Payment များဖြင့် Staff Home Loan ကို ရယူစေနိုင်ရန် စတင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် အိမ်ဝယ်လိုသူများအတွက် အိမ်ရာများအား ရှာဖွေရလွယ်ကူစေရန်အတွက်လည်း A bank မှ Real Estate Agent များနှင့် ချိတ်ဆက်၍

လည်း Home Loan Event ပွဲများကိုလည်း ပြုလုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ A bank ၏ မိတ်ဖက်ပါတနာများအတွက် အထောက်အကူ ဖြစ်စေရန်နှင့် MSME ကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ရည်ရွယ်၍ Grab ယာဉ်မောင်းများအတွက် အသေးစားချေးငွေများကို Grab Partner Loan အနေဖြင့် ချပေးခဲ့ရာ လက်ရှိအချိန်အထိ လျှောက်ထားသူများလည်း ရရှိခဲ့ပါသည်။



စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ ကုန်စည်စီးဆင်းမှုဆိုင်ရာ ငွေကြေးလည်ပတ်မှုကို အထောက်အကူဖြစ်စေရန် ကာလတို ချေးငွေအမျိုးအစားများဖြစ်သည့် Distributor/ Dealer Finance (ဖြန့်ဖြူးရောင်းချရေး ချေးငွေ) နှင့် Invoice Financing Sales (ကုန်ရောင်းရရန်ရှိကာလတိုချေးငွေ) တို့ကိုလည်း မိတ်ဆက်ချပြပြီး ဖြစ်ပါသည်။

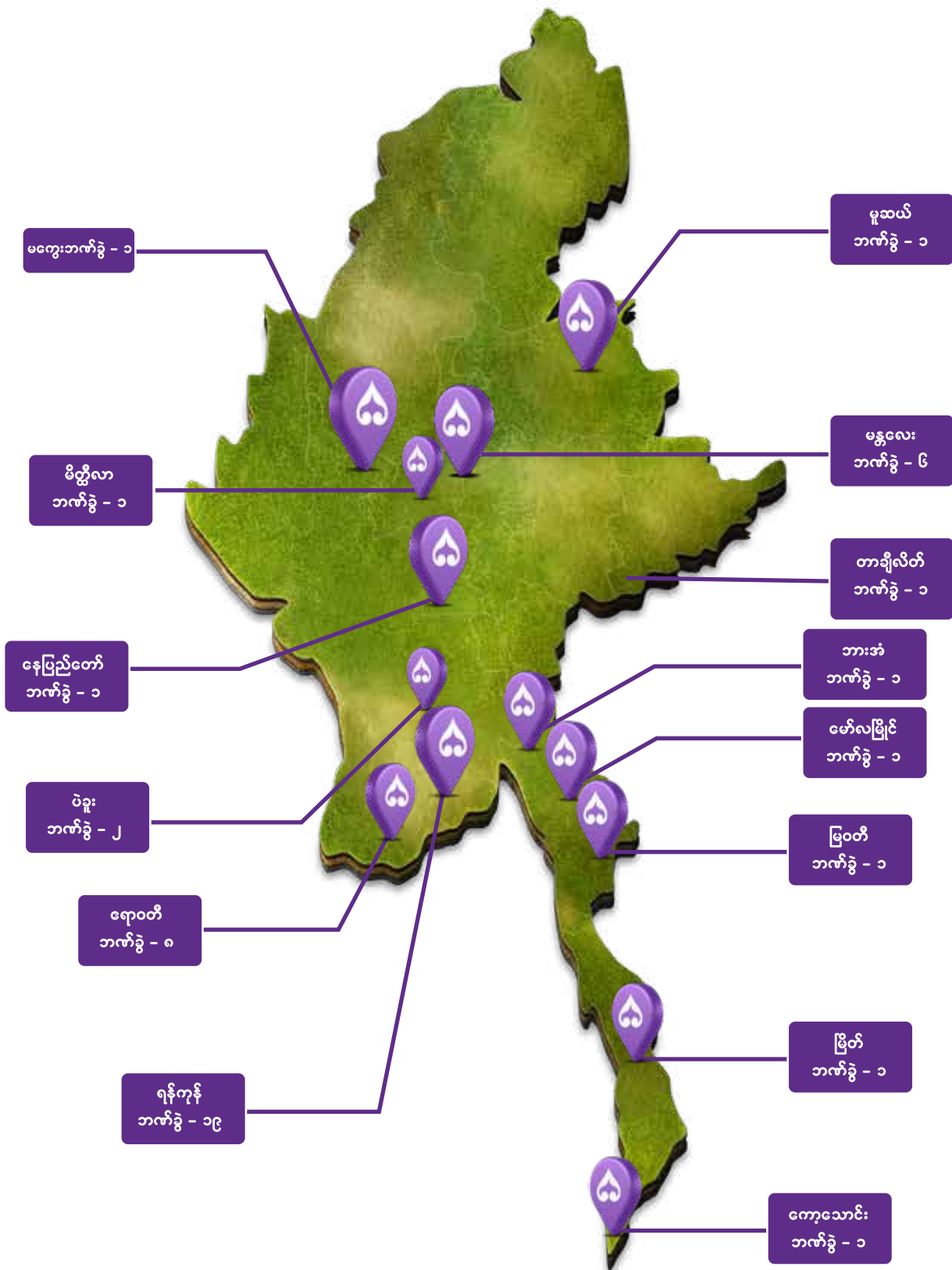
A bank ရှိ Product များ၊ ကျင်းပသော Event များနှင့် Promotion Campaign များ၏ အကြောင်းတို့အား A bank Network အတွင်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုသော Microsoft SharePoint ဖြင့်

Website တစ်ခုသဖွယ် ဖန်တီးထားပါသည်။ အဆိုပါ SharePoint တွင် A bank ရှိ product များ၏ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ဝန်ထမ်းများ သိရှိလေ့လာနိုင်ရန် အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်။ A bank ၏ Email Account ရှိသော မည်သည့်ဝန်ထမ်းမဆို အလွယ်တကူ ဝင်ရောက်လေ့လာနိုင်ပြီး up to date အချက်အလက်များ ရှိသည့်အတွက် မိမိတို့၏ Product ပိုင်းဆိုင်ရာ ဗဟုသုတများကို တိုးပွားစေနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

<https://gmeCab.sharepoint.com/sites/AbankProducts>

ထို့အပြင် A bank Product များ၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းဆိုင်ရာ Standard Operating Procedure (SOP) များအတွက် A bank SOP SharePoint တစ်ခုကိုလဲ ဖန်တီးထားပါသည်။ ၎င်းတွင် ထွက်ရှိသော Product တစ်ခုချင်းစီအတွက် ညွှန်ကြားချက်များ၊ SOP, User Guide များ ပူးတွဲ Annex များကို စုံလင်စွာ ထားရှိပေးထားပြီး သက်ဆိုင်ရာ Product အလိုက် Operation ဝန်ဆောင်မှုပေးနေရသည့် သက်ဆိုင်သော A bank ဝန်ထမ်းများသာ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်စေပြီး လုံခြုံစိတ်ချမှု ရှိစေရန် စီမံထားပါသည်။

Branches in Myanmar



Current Branches of A bank

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး

- **စော်ဘွားကြီးကုန်းဘက်ခွဲ**
အဆောင် (၁၀၁) ၊ အခန်းအမှတ် (၅)(၆) ၊
ရွှေဝါလမ်းနှင့် ပတ်လမ်းထောင့်၊ စော်ဘွား
ကြီးကုန်းရပ်ကွက်၊ စော်ဘွားကြီးကုန်း ပွဲရုံဝန်း၊
အင်းစိန်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၅၁၉၂၆၆၀၄၊ ၇၅၁၉၂၆၆၀၅။
(၀၁) ၇၆၄၀၄၄၀။
- **တက္ကသိုလ်ရိပ်သာလမ်းသစ်ဘက်ခွဲ**
အမှတ်-၄၂ (B) ၊ တက္ကသိုလ်ရိပ်သာလမ်းသစ်၊
ဆရာစံရပ်ကွက်၊ ဗဟန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၁၈၄၆၂၊ ၇၆၃၁၂၂၈၉၁၊
၇၆၃၁၂၂၉၁။
(၀၁) ၅၅၁၈၇၆၊ ၅၅၁၈၇၈၊ ၅၅၉၈၉၈။
- **တာမွေဘက်ခွဲ**
အမှတ်-၁၆၉၊ ဗညားအလလမ်း၊ မအူကုန်းရပ်
ကွက်၊ တာမွေမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၄၉၃၅၉၄၁၊ ၇၆၄၉၃၅၉၄၅။
(၀၁) ၉၀၀၀၁၄၁။
- **တောင်ဥက္ကလာပဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၁၁၃၆/ဗ) ၊ သုမင်္ဂလာလမ်း (၆)
ရပ်ကွက်၊ တောင်ဥက္ကလာပမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၂၂၁၅၊ ၇၆၃၁၁၈၈၅။
(၀၁) ၇၅၇၇၀၃၅။
- **နတ်မောက်လမ်းဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၁၀၈) ၊ ကမ္ဘာအေးဘုရားလမ်းနှင့်
နတ်မောက်လမ်းထောင့်၊ ဗိုလ်ချုပ် (၁) ရပ်ကွက်၊
ဗဟန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၂၂၉၈၆၊ ၇၆၃၁၂၂၇၀၁၊
၇၆၃၁၂၂၉၈၁။ (၀၁) ၉၅၅၉၉၇၁၊ ၉၅၅၉၉၇၉။
- **ပန်းဆိုးတန်းလမ်းဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၂၁၂) ၊ ပန်းဆိုးတန်းလမ်း (၄) ရပ်ကွက်၊
ကျောက်တံတားမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၁၈၇၆၂၊ ၇၆၃၁၁၈၇၄၉။
(၀၁) ၈၃၈၉၈၄၄။
- **ဗိုလ်အောင်ကျော်ဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၁၄၁/၁၄၅) ၊ မြေညီထပ်၊
ဗိုလ်အောင်ကျော်လမ်း (အောက်ဘလောက်) ၊
ကျောက်တံတားမြို့၊ ရန်ကုန်မြို့။

- (၀၉) ၇၉၆၁၇၂၉၀၄၊ ၇၉၆၁၇၂၈၈၉၊
၇၆၃၂၁၂၈၉၈။
(၀၁) ၃၇၉၁၂၀၊ ၃၇၉၁၂၁၊ ၃၇၉၁၂၃။
- **ဘုရင့်နောင်ဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၂၁-၈၁) ၊ ယုဒလမ်းနှင့် ဘုရင့်နောင်
လမ်း၊ မရမ်းကုန်းမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၂၂၆၂၉၊ ၇၆၃၁၂၂၆၁၁၊
၇၆၃၁၂၂၇၃၅။
(၀၁) ၃၆၈၀၉၈၅၊ ၃၆၈၁၇၇၂၊ ၃၆၈၁၈၈၅။
- **ရှမ်းလမ်းဈေးဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၂၀၉) ၊ ဗဟိုလမ်းနှင့် သရက်တော-
လမ်းထောင့်၊ စမ်းချောင်းမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၂၂၅၂၁၊ ၇၆၃၁၂၂၄၅၇။
(၀၁) ၂၃၀၄၉၈၉~၉၁။
- **ရွှေဝိုင်းဘက်ခွဲ**
အမှတ်(၁၅/ခ)၊ ရွှေဝိုင်းလမ်း၊ ဗဟန်းမြို့နယ်
(အနောက်ရွှေဝိုင်း)၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၄၉၃၅၉၅၀၊ ၇၆၄၉၃၅၉၅၅၊
၇၆၄၉၃၅၉၅၆။
(၀၁) ၅၅၂၅၅၉၊ ၅၅၂၅၆၀၊ ၅၅၂၅၆၁
- **ရွှေတောင်တန်းဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၇၆၇) ၊ မဟာဗန္ဓုလလမ်းနှင့် ရွှေတောင်
တန်းလမ်းထောင့်၊ လမ်းမတော်မြို့နယ်၊
ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၉၆၁၇၃၀၅၄၊ ၇၉၆၁၇၃၀၇၈၊
၇၆၃၁၂၂၄၆၆။
(၀၁) ၂၃၁၅၂၈၈၊ ၂၃၀၃၂၇၈၊ ၂၃၀၃၂၇၇။
- **ရွှေဘုံသာလမ်းဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၁၈၂/၁၈၄) ၊ ရွှေဘုံသာလမ်း (၇)
ရပ်ကွက်၊ ပန်းဘဲတန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၁၈၅၃၂၊ ၇၆၃၁၁၈၄၇၁။
(၀၁) ၅၅၁၉၃၈၊ ၃၈၉၇၃၃။
- **လှိုင်ဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၂) ၊ ရန်ကုန်-အင်းစိန်လမ်းမကြီး (၉)
ရပ်ကွက်၊ လှိုင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၂၉၇၅၊ ၇၆၃၁၂၃၀၈၀။
(၀၁) ၅၂၁၃၃၈။

- **ဝါးတန်းဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၇၉၀) ၊ အခန်း (၁၁၂/၁၁၃) ၊
မြေညီထပ်၊ ဓနသီဟအိမ်ယာ၊ ဝါးတန်းလမ်း၊
လမ်းမတော်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၂၁၂၈၉၁၊ ၇၆၃၂၁၂၈၉၂၊
၇၆၃၂၁၂၉၃၉။ (၀၁) ၂၃၁၆၀၃၈၊ ၂၃၁၆၀၃၉။
- **သယ်န်းကျွန်းဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၈၇၆) ၊ လေးထောင့်ကန်လမ်း၊ ငမိုးရိပ်
ရပ်ကွက်၊ သယ်န်းကျွန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၂၂၇၈၁၊ ၇၆၃၁၂၂၇၅၄။
(၀၁) ၅၇၀၅၆၅၊ ၈၅၅၁၃၉၈။
- **ရွှေပြည်သာဘက်ခွဲ**
အမှတ်(၂၃)(၂၄)၊ ဗိုလ်ချုပ်အောင်ဆန်းလမ်း နှင့်
ဘုရင့်နောင်လမ်းထောင့် (ထန်းခြောက် ပင်
လမ်းဆုံ)၊ (၅)ရပ်ကွက်၊ ရွှေပြည်သာမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။
(၀၉) ၇၆၃၂၁၂၅၃၇၊ ၇၆၃၂၁၂၅၃၈။
(၀၁) ၃၆၁၄၁၈၈၊ ၃၆၁၄၁၈၉
- **အလုံဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၃၈၁) ၊ အောက်ကြည့်မြင်တိုင်လမ်း၊
စောရန်ပိုင် (မြောက်) ရပ်ကွက်၊ အလုံမြို့နယ်၊
ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၁၈၈၀၄၊ ၇၆၃၁၁၈၇၆၃။
(၀၁) ၈၂၂၈၀၇၈
- **JUNCTION CITY ဘက်ခွဲ**
Room(02-024), Level(2), Junction
City, ဗိုလ်ချုပ်အောင်ဆန်းလမ်းနှင့်
ရွှေတံခွန်ဘုရားလမ်းထောင့်၊ (၂) ရပ်ကွက်၊
ပန်းဘဲတန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၁၁၈၆၇၈၊ ၇၆၃၁၁၈၆၀၆။
(၀၁) ၉၂၅၃၆၀၅၊ ၉၂၅၃၆၀၇။
- **မြောက်ဥက္ကလာပဘက်ခွဲ**
အမှတ် (၁၀၅၇) ၊ သုဓမ္မာလမ်း (၄) ရပ်ကွက်၊
မြောက်ဥက္ကလာပမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
(၀၉) ၇၆၃၂၁၂၅၂၁၊ ၇၆၃၂၁၂၅၂၉၊
၇၆၃၂၁၂၅၄၉။
(၀၁) ၉၆၉၉၂၄၀၊ ၉၆၉၉၂၄၇။

မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး

- မန္တလေးဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၂၄၁) ၊ ၂၆ လမ်း၊ (၈၂ လမ်း နှင့် ၈၃ လမ်းကြား)၊ အကွက်အမှတ် (၆၀၃) ၊ ချမ်းအေးသာအိမ်ခြံနယ်၊ မန္တလေးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၂၀၆၊ ၇၉၆၂၂၆၈၇၊ ၇၆၃၁၂၉၀၂။ (၀၂) ၄၀၂၁၂၄၀~၄၂။
 - မန္တလေး (၃၂) လမ်းဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၅၆၆) ၊ ၃၂ လမ်း၊ (၈၃ လမ်း နှင့် ၈၄ လမ်းကြား)၊ အောင်နန်းရိပ်သာအရှေ့ရပ်ကွက်၊ ချမ်းအေးသာအိမ်ခြံနယ်၊ မန္တလေးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၀၉၄၀၊ ၇၉၆၁၇၀၈၉၇၊ ၇၉၆၁၇၀၈၂၇။ (၀၂) ၄၀၃၀၄၃၅၊ ၄၀၃၀၄၃၆။
 - မန္တလေး (၆၂) လမ်းဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၇၂) ၊ ၆၂ လမ်း (၁၁၁ လမ်း နှင့် ၁၁၂ လမ်းကြား)၊ (၉-၄) ရပ်ကွက်၊ ချမ်းမြသာစည်မြို့နယ်၊ မန္တလေးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၀၇၂၉၊ ၇၉၆၁၇၀၅၄၃။ (၀၂) ၄၀၈၂၂၄၆။
 - မန္တလေး (၇၃) လမ်းဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၅၅-က) ၊ အကွက်အမှတ် (၆၈၂) ၊ ၇၃ လမ်း (၃၄ လမ်း နှင့် ၃၅ လမ်းကြား)၊ မောရီတီရပ်ကွက်၊ ချမ်းအေးသာအိမ်ခြံနယ်၊ မန္တလေးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၆၉၇၅၊ ၇၉၆၁၆၉၆၇၄။ (၀၂) ၄၀၃၀၅၆၃၊ ၄၀၃၀၅၆၄။
 - မန္တလေး (၈၄) လမ်းဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၂၅၁) ၊ ဦးပိုင် (၁၃-က)၊ အကွက်အမှတ် (၅၅၉) ၊ ၈၄ လမ်း (၃၃ လမ်း နှင့် ၃၄ လမ်းကြား)၊ ချမ်းအေးသာအိမ်ခြံနယ်၊ မန္တလေးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၆၈၉၄၀၊ ၇၉၆၁၆၈၆၄၀။ (၀၂) ၄၀၃၀၅၆၂၊ ၄၀၃၀၅၆၁။
 - မင်္ဂလာမန္တလေးဘဏ်ခွဲ မင်္ဂလာစိမ့်ကိန်း Unit(6) Block(5) ၊ ၇၃ လမ်း (သင်္ဃာတန်းနှင့် ငရွှေဝါလမ်းကြား)၊ မြို့သစ် (၁) ရပ်ကွက်၊ ချမ်းမြသာစည်မြို့နယ်၊ မန္တလေးမြို့။ (၀၉) ၇၆၃၁၂၆၆၉၊ ၇၆၃၁၂၆၄၄
 - မိတ္ထီလာဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၁၆၂)၊ ပထမလမ်းမတော်၊ ရန်ကုန်-မန္တလေးလမ်းမကြီး၊ ပန်းထိမ်တန်း ရပ်ကွက်၊ မိတ္ထီလာမြို့နယ်၊ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၆၃၁၂၄၄၄၊ ၇၆၃၁၂၄၂၈။ (၀၆၄) ၂၆၅၀၆၊ ၂၆၅၀၇။
- နေပြည်တော်**
- နေပြည်တော်ဘဏ်ခွဲ အမှတ် (ပ-၃၂) ၊ ပွဲရုံတန်း၊ သပြေတန်းရပ်ကွက်၊ ဇေယျသီရိမြို့နယ်၊ နေပြည်တော်။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၀၈၈၄၊ ၇၉၆၁၇၀၉၇၃။ (၀၆၇) ၃၄၃၂၄၇၀၊ ၃၄၃၂၄၇၁၊ ၃၄၃၂၄၇၂။

ကနဦးတိုင်းဒေသကြီး

- ကော့သောင်းဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၅၅၁) ၊ မြန်မာ့လမ်းနှင့် မြို့မတံတားလမ်းထောင့်၊ အဏ္ဏဝါရပ်ကွက်၊ ကော့သောင်းမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၄၅၃၈၊ ၇၉၆၁၉၄၅၁၀၊ ၇၆၃၂၁၂၇၇၃။ (၀၅၉) ၂၀၅၁၉၆၃၊ ၂၀၅၂၀၄၁။
 - မြိတ်ဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၉၂/ဘီ) ၊ ဗိုလ်ချုပ်လမ်း၊ ဆိပ်ငယ်ရပ်၊ မြိတ်မြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၃၀၇၈၊ ၇၉၆၁၉၂၉၅၈၊ ၇၆၃၂၁၂၂၃။ (၀၅၉) ၂၀၄၂၁၆၇။
- ကရင်ပြည်နယ်**
- ဘားအံဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၃/၆၁၄) ၊ ဗိုလ်ချုပ်လမ်း၊ (၃) ရပ်ကွက်၊ ဘားအံမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၇၉၂၊ ၇၉၆၁၉၂၇၃၉။ (၀၅၈) ၂၀၂၃၅၂။
 - မြဝတီဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၈-၆၆) ၊ ဘုရင့်နောင်လမ်း၊ အမှတ် (၂) ရပ်ကွက်၊ မြဝတီမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၀၅၄၂၊ ၇၉၆၁၇၀၅၀၇။ (၀၅၈) ၅၁၄၄၄၊ ၅၁၄၅၅၊ ၅၁၁၁၇။
- ရှမ်းပြည်နယ်**
- တာချီလိတ်ဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၁၈၅/က) ၊ ဗိုလ်ချုပ်လမ်း၊ ဝိန်ကျောက်ရပ်ကွက် (ပါဆတ်) ၊ တာချီလိတ်မြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၀၇၇၇၊ ၇၉၆၁၇၀၇၉၃၊ ၇၈၁၇၃၇၄၆၊ ၇၅၁၅၄၂၃၄၁၊ ၇၅၄၂၄၆၈၇၇၊ ၇၆၈၆၃၄၁၈။
 - မူဆယ်ဘဏ်ခွဲ အိမ်အမှတ် (ဟ-၁/၂) ၊ အမှတ် (၂၅) ၊ ဦးပိုင် ၄၃/၇၃၊ ဟိုမွန်ရပ်ကွက်၊ ပြည်ထောင်စုလမ်းမကြီး၊ မူဆယ်မြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၂၅၆၈၊ ၇၉၆၁၇၂၅၁၁။ (၀၈၂) ၅၂၆၈၃၊ ၅၂၆၈၄၊ ၅၂၆၈၅၊ ၅၂၆၈၇။
- ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး**
- ပဲခူးဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၆၄) ၊ သနပ်ပင်လမ်းမတန်း၊ နန်းတော် ရာရပ်ကွက်၊ ပဲခူးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၈၂၀၊ ၇၆၃၂၁၃၂၀၇။ (၀၅၂) ၂၂၂၁၄၀၁၊ ၂၂၂၁၈၆၈။
 - ပြည်ဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၈၁၃) ၊ ဗိုလ်ချုပ်လမ်း၊ ဆံတော်ရပ် ကွက်၊ ပြည်မြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၄၃၉၁၊ ၇၉၆၁၉၄၀၅၅၊ ၇၆၃၂၁၂၇၃၉။ (၀၅၃) ၂၆၅၆၃၊ ၂၆၅၆၄။

မကွေးတိုင်းဒေသကြီး

- မကွေးဘဏ်ခွဲ အမှတ် (ပ-၁) ၊ ပြည်တော်သာလမ်း၊ ရန်ဝေးရပ်ကွက်၊ မကွေးမြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၈၈၃၊ ၇၆၃၂၁၃၀၄၉။ (၀၆၃) ၂၀၂၈၈၅၃၊ ၂၀၂၈၈၅၄။
- မွန်ပြည်နယ်**
- မော်လမြိုင်ဘဏ်ခွဲ အမှတ် (၆၃) ၊ ကျိုက္ခမိလမ်းမကြီး၊ ဈေးကြိုရပ်ကွက်၊ မော်လမြိုင်မြို့။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၁၅၃၆၊ ၇၉၆၁၉၁၅၁၀၊ ၇၅၉၄၂၇၃၃။
- ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး**
- ပုသိမ်ဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၃၃)၊ မဟာဗန္ဓုလလမ်းနှင့် မြိုင်ဟေမာ-လမ်းထောင့်၊ ပုသိမ်မြို့၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၉၆၁၆၉၉၀၃၄၊ ၇၉၆၁၆၉၉၂၆၊ ၇၉၆၁၆၉၈၀၅။ (၀၄၂) ၂၃၄၇၄၊ ၂၃၁၁၈၊ ၂၃၁၃၉၊ ၂၃၂၀။
 - ငါးသိုင်းချောင်းဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၉)၊ လမ်းမတော်လမ်း၊ မြို့မရပ်ကွက်၊ ငါးသိုင်းချောင်းမြို့၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၉၆၁၇၀၃၉၂၊ ၇၉၆၁၆၉၉၆၂။ (၀၄၆) ၆၀၆၂၉၊ ၆၀၆၃၀၊ ၆၀၆၃၁၊ ၆၀၆၃၂။
 - ဖျာပုံဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၁၀)၊ ဗိုလ်ချုပ်အောင်ဆန်းလမ်း၊ (၄)ရပ်ကွက်၊ ဖျာပုံမြို့၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၅၆၉၊ ၇၉၆၁၆၉၉၆၂။ (၀၄၅) ၄၀၀၇၀၊ ၄၀၃၃၈။
 - ဟင်္သာတဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၂၄၀)/က)၊ ဥယျာဉ်မြောက်ရပ်ကွက်၊ နတ်မော်လမ်း၊ ဟင်္သာတမြို့၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၆၄၄၊ ၇၉၆၁၉၂၆၄၀၊ ၇၆၃၂၁၃၁၅၉။ (၀၄၄) ၂၀၂၈၁၇ ~ ၂၀။
 - ကျိုက်လတ်ဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၉၉)၊ ၁၀လမ်းနှင့် ၁၁လမ်းကြား၊ ဦးစန္ဒာလမ်း၊ အမှတ်(၄)ရပ်ကွက်၊ အကွက်အမှတ် (၇) ရုံးပိုင်ရပ်၊ ကျိုက်လတ်မြို့၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၁၈၈၊ ၇၉၆၁၉၂၁၇၇။ (၀၄၅) ၄၈၄၅၆၊ ၄၈၄၅၇၊ ၄၈၄၅၈။
 - ထူးကြီးဘဏ်ခွဲ အမှတ်(၈၈)၊ အကွက်(၄၅)၊ ဇေတဝန်လမ်း၊ (၁)ရပ်ကွက်၊ ထူးကြီးမြို့၊ အင်္ဂပူမြို့နယ်၊ ဟင်္သာတခရိုင်၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး။ (၀၉) ၇၉၆၁၉၂၇၄၆၊ ၇၆၃၂၁၃၁၆၄။ (၀၄၄) ၃၃၃၁၉၊ ၃၃၃၁၈၊ ၃၃၃၁၇။

Postal Banking Address

■ အလုံ

အမှတ်(၁၈၉)၊ အောက်ကြည့်မြင်တိုင်လမ်းနှင့် သစ်တောလမ်းထောင့်၊ အလုံမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်း။

■ မြောင်းမြ

ဖိုးဗထူးလမ်းနှင့် ရုံးလမ်းထောင့်၊ (၄)ရပ်ကွက်၊ မြောင်းမြမြို့၊ မြောင်းမြ၊ ဧရာဝတီတိုင်း။

■ နေပြည်တော်

ပျဉ်းမနား၊ တောင်ညိုလမ်း၊ မုံရွာဈေးနား၊ ဇေယျာသီရိ ရပ်ကွက်၊ ဇေယျာသီရိမြို့နယ်၊ နေပြည်တော်။

■ စမ်းချောင်း

အမှတ်(၁၁၈)၊ စမ်းချောင်းလမ်းနှင့် သုခမိန်လမ်းထောင့်၊ စမ်းချောင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်း။

■ ရန်ကင်း

အမှတ် (၅)၊ ကန်ဘွဲ့လမ်း (ရန်ကင်းလမ်းနား)၊ (၁) ရပ်ကွက်၊ ရန်ကင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်း။

■ လှည်းကူး

အမှတ် (၆၁)၊ အနောက်မင်းလမ်း၊ သာသနာရိပ်သာရပ်ကွက်၊ လှည်းကူးမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။

■ ဖြူး

အမှတ်(၄၃)၊ ရန်ကုန် - မန္တလေးလမ်းမကြီးနှင့် ဗိုလ်ချုပ်လမ်းထောင့်၊ ဈေးရပ်ကွက်၊ ဖြူး (အရှေ့ပဲခူး)၊ ပဲခူးတိုင်း။

■ ပုသိမ်

မဟာဗန္ဓုလလမ်းနှင့် ရွှေဆည်းပုံဘုရားလမ်းထောင့်၊ (၁) ရပ်ကွက်၊ ပုသိမ်မြို့၊ ပုသိမ်မြို့နယ်၊ ဧရာဝတီတိုင်း။

■ မှော်ဘီ

ပြည်လမ်း၊ တပ်ကြီးကုန်းရပ်ကွက်၊ မှော်ဘီမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။





THE ICONIC (Privilege Banking)

A bank ၏ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အောင်မြင်မှုတွင် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ပါဝင်နေသော Privilege Banking Department ၏ THE ICONIC ဝန်ဆောင်မှုသည် ထိုင်းနိုင်ငံရှိ Kasikorn Bank နှင့် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး တန်ဖိုးထားရသော Customer များအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်ထူးကဲသည့် ဝန်ဆောင်မှုများအပြင် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာနှင့် အခြားသော နယ်ပယ်များတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ပေးအပ်နေပါသည်။

THE ICONIC ၏ အဓိက ရည်ရွယ်ချက်သည် ခေတ်နှင့်အညီ အဆင့်မြင့်လူနေထိုင်မှုစနစ်ဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိနိုင်ရန်၊ THE ICONIC အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်းဖြင့် မြင့်မားသော၊ လူနေမှုအဆင့် အတန်းနှင့်ညီသော ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုရရှိပြီး အကျိုးစီးပွားတိုးတက်မှုကိုပါ အထောက်အကူပြုနိုင်သည်ကို ပြသရန် ဖြစ်ပါသည်။

THE ICONIC အဖွဲ့ဝင်များအတွက်

ထူးချွန်ထက်မြက်ပြီး အရည်အချင်းရှိ အတွေ့အကြုံပြည့်ဝသော Dedicated Relationship Manager များက အထူးသီးသန့်ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်လျက်ရှိပြီး အဆင့်အတန်း မြင့်မား၍ အထက် တန်းကျသော Business Lounge များ အသုံးပြုပြီး စီးပွားရေး နယ်ပယ်တိုးချဲ့ရန် အခွင့်အလမ်းများ ရယူနိုင်ပါသည်။ Business Lounge များတွင် လိုအပ်သည့် အစည်းအဝေးခန်းများလည်းအသုံးပြုနိုင်အောင် စီစဉ်ပေးထားသည်။ Priority Pass Membership ဖြင့် ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ လေဆိပ်များ၌ သီးသန့်နားနေဆောင်များတွင် အနားယူအပန်းဖြေကာ အဆင့်အတန်းရှိရှိနှင့် ခရီးသွားလာနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများ ရယူချိန်တွင် High-tea ဝန်ဆောင်မှု ရယူပြီး နားနေစောင့်ဆိုင်းခြင်း၊ အဖွဲ့ဝင်များ၏ လိုအပ်ချက်အလျောက် ပြည့်စုံထူးခြားသော လူနေမှု ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ကုန်ပစ္စည်း

များ ရယူနိုင်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။ ရန်ကုန်နှင့် မန္တလေးမြို့ရှိ ကြယ်ငါးပွင့် အဆင့်ဟိုတယ်ကြီးများတွင် မေတ္တာဖြင့် နံနက်စာသုံးဆောင်ခွင့်များလည်း ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် THE ICONIC ၏ နောက်ထပ် ခြေလှမ်းသစ်တစ်ခုအဖြစ်မန္တလေးမြို့ရှိ Customer ကြီးများအားဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန် တတိယမြောက် THE ICONIC Lounge ကို မန္တလေးမြို့ Sunset Palace View Hotel တွင် ဖွင့်လှစ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ယခုအချိန်အထိ ဆိုလျှင် THE ICONIC Lounge ၃ ခုဖွင့်လှစ်ထားပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ် မကုန်မီတွင် ပြည်လမ်းဘဏ်ခွဲ၌ ဖွင့်လှစ်နိုင်ရန် စီစဉ်ထားပါသည်။ THE ICONIC Lounge သည် အထက်တန်းလွှာပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်လူမှုရေးဆိုင်ရာအချက်အချာကျသည့်နေရာတစ်ခုဖြစ်ပြီး လက်ရှိ THE ICONIC အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်လာနိုင်သူများတွက် ဆို

စည်းရာ နေရာတစ်ခုလည်းဖြစ်သည်။

THE ICONIC သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အဆင့်မြင့်ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ရွှေစံနှုန်းပိုင်ဆိုင်သည့် ဦးဆောင်သူများတွင် ဆက်လက်ပါဝင်နေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ THE ICONIC သည် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ငွေကြေးပိုင်ဆိုင်မှုမာဏစုစုပေါင်း ကျပ် ၄၅၀ ဘီလျှံ၊ တိုးတက်မှုနှုန်း ၆ % ရှိခြင်းကြောင့် ပြီးခဲ့သည့်နှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၉၀ % ကျော် တိုးတက်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဘဏ္ဍာနှစ်အစတွင် THE ICONIC အဖွဲ့ဝင် ၂၁၁ ဦး ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ မတ်လ ဘဏ္ဍာနှစ် ကုန်ဆုံးချိန်တွင် အဖွဲ့ဝင်ပေါင်း ၄၄၃ ဦး အထိ တိုးတက်ရရှိခဲ့ပြီး ယမန်နှစ်ထက် ၁၁၀ % တိုးတက်ပါသည်။



Customer's Voice



ကျွန်မကတော့ ဒေါ်အေးမြဖြစ်ပါတယ်။ A Bank ရဲ့ THE ICONIC member ဖြစ်ခွင့်ရတဲ့ အတွက် ဝမ်းသာမိပါတယ်။ လက်ရှိမိသားစုလက်ငန်းတွေလည်း A Bank မှာ ဘဏ်စာရင်းများ ဖွင့်လှစ်ပြီးယုံကြည်စိတ်ချစွာအသုံးပြုလျက်ရှိပါတယ်။ Relationship Manager ကလည်း The ICONIC member များကို ကျန်းမာရေး၊ လူမှုရေးအပြင် ခရီးသွားများရဲ့ PRIORITY PASS ကတ်များမှာလွန်စွာမှ အဆင်ပြေ အားရကျေနပ်မှုရှိပါတယ်။ A Bank လည်း ရတုပေါင်းများစွာ အောင်မြင်ကျော် ကြားပါစေကြောင်း ဆုမွန်ကောင်းတောင်းအပ်ပါတယ်ရှင်။

DAW AYE MYA, AI Plastics Trading, JJ Snack



လက်ရှိ THE ICONIC member တစ်ယောက်အနေနဲ့ ခြံပြီး Feedback ပြောပြချင်ပါတယ်။ အစ ကသေချာနားမလည်တော့ Benefit တွေသိပ်မသုံးတတ်ခဲ့ဘူး။ နောက်ပိုင်း A bank က ညီမတွေသေချာ စိတ်ရှည်ရှည် ရှင်းပြပေးခဲ့လို့ ဘယ်လိုတွေ အကျိုးခံစားခွင့်ရလဲဆိုတာ သိခဲ့ရတယ်။ ချိတ်ဆက်ထားတဲ့ မြန်မာနိုင်ငံက လုပ်ငန်းတွေအပြင် ထိုင်းဘက်က လုပ်ငန်းတွေရဲ့ Special Discount တွေ Gift Coupon တွေပါရတော့ အကျိုးရှိရှိ အသုံးချလိုခဲ့တယ်။ အကြိုက်ဆုံးက Airport Priority Pass ပါပဲ။ အသက်ကြီးတဲ့သူတွေအတွက် အချိန်မကုန် လူမပင်ပန်းရစေတဲ့အတွက် ထိုင်းခဏခဏသွားဖြစ်တဲ့ အစမတို့အတွက် အဆင်ပြေတယ်။ တခြား Benefit တွေထဲကမှ Hotel Buffet စားခွင့် အကြိမ်ရေတွေများတော့ မိသားစုနဲ့ အချိန်ပေးပြီး သွားသွားစားဖြစ်ခဲ့တယ်။ Thank you. We are satisfied of being one of THE ICONICmembers.

DAW THET THET MAR, Managing Director, Family Focus Co., Ltd.

Corporate Banking

Trade Finance



Corporate Banking ဌာနအနေဖြင့် မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီကြီးများ၏ လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို အထူးကျွမ်းကျင်သော Relationship Manager များဖြင့် Customer များကို စိတ်ကျေနပ်မှုရရှိအောင် အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။ ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင် လုပ်ငန်းများ၏လိုအပ်ချက်များပေါ် မူတည်၍ မြန်ဆန်လျင်မြန်သော နိုင်ငံတကာ ငွေပေးချေမှု၊ ငွေလက်ခံမှုများကိုဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ Financing များအား ထောက်ပံ့ကူညီပေးခြင်းစသည့် ဝန်ဆောင်မှုများပေးလျက်ရှိပါသည်။

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် နယ်စပ်ကုန်သွယ်မှုကို အထောက်အကူပေးပြီး တိုးမြှင့်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံတွင် Thai Baht – Myanmar Kyat ၊ Chinese Yuan – Myanmar Kyat Direct Settlement ကို A bank Corporate

Banking Department မှ ပထမဦးဆုံးအနေဖြင့် မိတ်ဆက်ခဲ့ပြီး အောင်မြင်စွာ ဖော်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ ဆန်စပါး လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၊ ဆီလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း စသည့် အသင်းအဖွဲ့များကိုလည်း ဝန်ဆောင်မှုပေးပြီး နိုင်ငံ၏အဓိကဝင်ငွေရလမ်းဖြစ်သည့် သွင်းကုန်၊ ပို့ကုန် ကဏ္ဍကို ဆုံးရှုံးနစ်နာမှု (Risk) များ အတတ်နိုင်ဆုံး နည်းပါးအောင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ကုန်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းရှင်များအတွက်လည်း ကုန်စည်များတင်သွင်း၊ ပို့ဆောင်ရာတွင် လိုအပ်သော Payment များကို လွှဲပို့၊ လက်ခံခြင်းများအတွက် (Inward TT / Outward TT) သတ်မှတ်ထားသည့် စာရွက်စာတမ်းနှင့် အထောက်အထားများ တင်ပြနိုင်ပါက နေ့ချင်းပြီးဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

The Coca-Cola Company နှင့် Thai Central Chemical Public Company Limited (TCCC) စသည့် မိတ်ဖက်လုပ်ငန်းကြီးများကိုလည်း Trade Finance ဝန်ဆောင်မှုများ ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်ကြီးများသည် A bank ၏ ဝန်ဆောင်မှုများကို ယုံကြည်စွာ အသုံးပြုပြီး လက်တွဲဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းကြောင့် ဘဏ်၏ Corporate Customer များစွာ ရရှိသကဲ့သို့ ဘဏ်အတွက် တိုးတက်မှုများစွာကိုလည်း ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ A bank မှ ကုမ္ပဏီကြီးများ၏ လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်တွေကို အမှန်တကယ် နားလည်ပြီး အကောင်းဆုံးသော Customer ဝန်ဆောင်မှုများအတူ ဦးတည်ချက်များကို အောင်မြင်စေရန် အပြည့်အဝ ကူညီပံ့ပိုးပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

SME Business

အသေးစားလုပ်ငန်းများ၏ အဓိကကျသော အချက်အလက်များ

A bank သည် သက်ဆိုင်သူများ၊ လူမှု ဝန်းကျင်နှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းများ၏ မျှော်မှန်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးပြီး အားလုံးအတွက် ရေရှည်တည်တံ့သည့်ကောင်းကျိုးရလဒ်များ ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်မည့် ဆန်းသစ်တီထွင်မှုရှိသော၊ သွက်လက်မြန်ဆန်သော ဘဏ်တစ်ခု ဖြစ်လာစေရန် အစဉ်အားထုတ်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

ထို့ကြောင့် A bank ၏ အသေးစားနှင့် အလတ်စား လုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုသည်လည်း လုပ်ငန်းငယ်များအတွက် ရေတိုငွေကြေးထောက်ပံ့ပေး၍ ရောင်းအား၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေး၊ ပစ္စည်းကိရိယာတီထွင်ရေး၊ လစာစသည့် အခြားနေ့စဉ်လုပ်ငန်းများအား ကူညီပံ့ပိုးလျက် ရှိသည်။

လက်ရှိ SME Banking ဝန်ဆောင်မှု

များမှာ (၁) လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရန် ချေးငွေ (Working Capital Loan) (၂) ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုချေးငွေ (Fixed Assets Loan) (၃) ငွေတောင်းခံလွှာကို ငွေကြေးထောက်ပံ့ခြင်း (Invoice Financing) (၄) သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စိမ်းလန်းစိုပြေစေရန် အထောက်အပံ့ပေးသောချေးငွေ (Green Financing) (၅) စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်းသုံးချေးငွေ (Agricultural Loan) စသည့်တို့ဖြစ်သည်။

ပြည်တွင်းရှိ အသေးစားနှင့် အလတ်စား လုပ်ငန်းများ ပိုမိုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန် လိုအပ်သော Financial Service များ ပေးခြင်းဖြင့် ဈေးကွက်အတွင်း ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စွမ်း မြင့်မားစေရန် ရည်ရွယ်၍ ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်နေသည့်အပြင် NGO အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်သည့် CESVI နှင့်

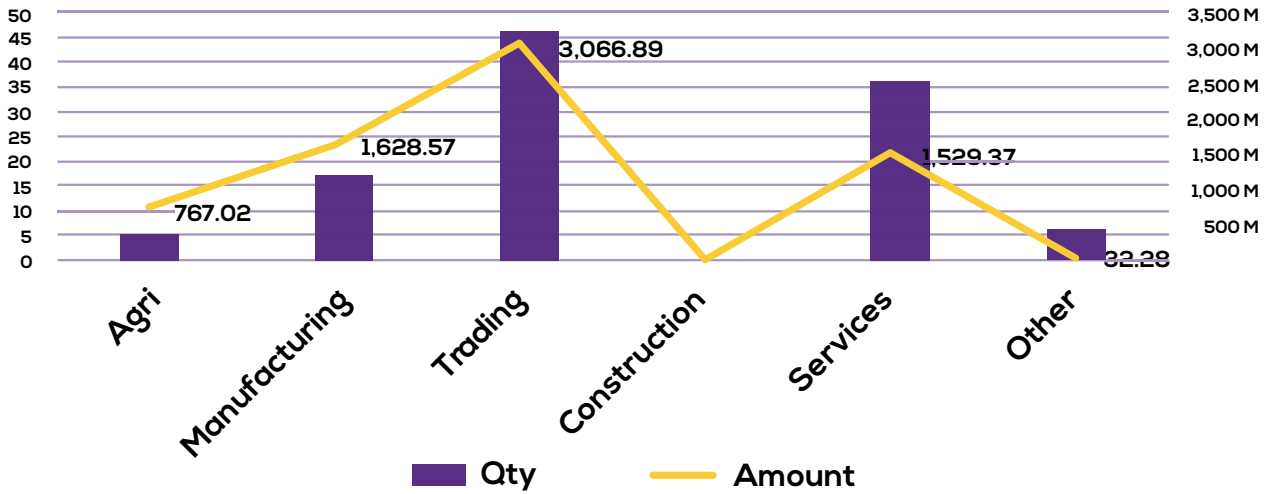
ချိတ်ဆက်ကာ Value Chain of Agri Financing အဖြစ် တောင်သူလယ်သမားများအား ချေးငွေများကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးခဲ့ပါသည်။ သီးနှံစတင်စိုက်ပျိုးချိန်မှ စ၍ ပြည်ပသို့ တင်ပို့နိုင်သည့်အချိန်အထိ လိုအပ်သော ငွေကြေးများကို ကူညီခြင်း ဖြစ်ပြီး ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည့်သီးနှံအမျိုးအစားများမှာ ပြောင်း၊ ပဲတီစိမ်း၊ ကုလားပဲ၊ ကော်ဖီနှင့် နှမ်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။

A bank ၏ မိတ်ဖက်ပါတနာ CESVI နှင့်အတူ မြန်မာနိုင်ငံ အပူပိုင်းဇုန်တွင် S.A.F.E.C.R.O.P.S Project Sesame, Peanut, Bean, Resilient Community Economics and Sustainable Production Organizations တို့နှင့် ၂ နှစ်ကြာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများမှလည်း အောင်မြင်မှုရလဒ်များ ပေါ်ထွက်ခဲ့သည်။



SME လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ချေးငွေ ထုတ်ချေးပေးနိုင်မှုများ

SME Portfolio as of 31.03.2023



SME လုပ်ငန်း၏ အခန်းကဏ္ဍ

ချေးငွေပံ့ပိုးကူညီပေးခြင်း	ဈေးကွက်ရှာပေးခြင်း	တီထွင်ဆန်းသစ်သော ဖြေရှင်းနည်းများပေးအပ်ခြင်း
ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရန်ချေးငွေ၊ ပုံသေ ပိုင်ပစ္စည်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုချေးငွေ၊ ငွေ တောင်းခံလွှာကို ငွေကြေးထောက်ပံ့ ခြင်း၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စိမ်းလန်း စိုပြေစေရန် အထောက်အပံ့ပေး သောချေးငွေ၊ စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်းသုံး ချေးငွေ	ဈေးကွက်ချိတ်ဆက်ခြင်း တောင်သူဦးကြီးများ ပိုမိုကောင်းမွန် သည့် ဈေးကွက်နှင့် ချိတ်ဆက်ပေးခြင်း၊ တန်ဖိုးမြှင့်တင်ပေးရေးလုပ်ငန်း (ထုတ်လုပ်မှု၊ ပြည်ပပို့ဆောင် ရောင်းချမှု)	တောင်သူလယ်သမားများနှင့် အဖွဲ့ အစည်းများအတွက် ဆန်းသစ်သော ဒီဂျစ်တယ်နည်းလမ်းများနှင့် ချိတ်ဆက် ခြင်း၊ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသ ဒီဂျစ်တယ် လွှမ်းခြုံမှုဖြင့် ကွန်ရက် ချိတ်ဆက်ရန် နည်းလမ်းရှာဖွေခြင်း

SME ဌာန၏ အဓိက အောင်မြင်မှုများ

A bank ၏ မိတ်ဖက်ပါတနာ CESVI နှင့်အတူ မြန်မာနိုင်ငံ အပူပိုင်းဇုန်တွင် S.A.F.E.C.R.O.P.S Project Sesame, Peanut, Bean, Resilient Community Economics and Sustainable Production Organizations တို့နှင့် ၂ နှစ်ကြာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများမှလည်း အောင်မြင်မှုရလဒ်များ ပေါ်ထွက်ခဲ့သည်။



အော်ဂဲနစ်ဓာတ်မြေဩဇာ၊ ပိုးသတ်ဆေး၊ ပျိုးပင်နှင့် လုပ်သား စရိတ်စက ကဲ့သို့သော ဆောင်းရာသီသီးနှံအတွက် နောင်တရား ရှိ အဓိက လယ်သမား (၂၅) ဦးအား ချေးငွေပေးအပ်ခြင်း



အမရာ ကော်ဖီစက်ရုံ (ရွာငံ၊ ရှမ်းပြည်နယ်၊ နိုဝင်ဘာ ၂၀၂၂)

ဓနတိုင်းရင်းသူအမျိုးသမီးများအတွက် ဝင်ငွေဖန်တီးနိုင်စေရန် နှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများပေးအပ်ရန် ကူညီပံ့ပိုးပေးခြင်း

မြစ်ဝကျွန်းပေါ်ဒေသရှိ ၆ မြို့နယ်အပါအဝင် မအူပင်၊ ဇလွန်မြို့တွင် ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး ငါးလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အသင်း (ARFDA) ရှိ အသင်းဝင် ၁၅၈၃ ဦးအတွက် ငွေကြေး ထောက်ပံ့ပေးခြင်း



ပန်းတနော်မြို့၊ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး (ဖေဖော်ဝါရီလ ၂၀၂၃)



ခရမ်းသုံးခွ၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး (ဒီဇင်ဘာလ၊ ၂၀၂၂)

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး တောင်သူလယ်သမား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအသင်းမှ ခရမ်းသုံးခွရှိ ၃၈ ရွာမှ ပဲစိုက်ပျိုးတောင်သူ ၈၃၉ ဦးအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးခြင်း

A+ Mobile Financial Service အကြောင်း

မြန်မာနိုင်ငံ၏ မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ တိုးတက်လာစေရန်၊ ခေတ်မီ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများ တိုးပွားလာစေရန်နှင့် Mobile Wallet များတွင်ကျယ်စွာ အသုံးပြုလာနိုင်စေရန် ရည်ရွယ်၍ A bank မှ ဒီဂျစ်တယ်မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု (E-wallet) တစ်ခုဖြစ်သော A+ (A PLUS) ကို ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။

A+ ဒီဂျစ်တယ်မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုသည် ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ (၂) ရက်နေ့တွင် Logo ပြန်လည်ဆန်းသစ်ခြင်း "A+ #refreshed" ကို ထိုးဖောက်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ "A+ #refreshed" တွင် အသစ်ဖန်တီးထားသော A+ Logo အမှတ်တံဆိပ်အား မိတ်ဆက်ခြင်း၊ ဒီဇိုင်းပုံစံများ

ပြန်လည်ဆန်းသစ်ခြင်း၊ အမှတ်တံဆိပ်သစ်နှင့် ဈေးကွက်သို့ထိုးဖောက်နိုင်ရန် ထူးခြားသော အရောင်းမြှင့်တင်ရေး အစီအစဉ်များကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

A+ Logo အသစ်တွင် "A" အက္ခရာအနေဖြင့် ဆန်းသစ်ပေါ်လွင်သော တော်ဝင်ခရမ်းရောင်ကို အသုံးပြုထားပြီး "+" သင်္ကေတသည် အားလုံးအတူပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို ရိုးရှင်းလှပသောဒီဇိုင်းမှတစ်ဆင့် ပေါ်လွင်အောင် ဖန်တီးထားပါသည်။

A+ ဒီဂျစ်တယ်မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုကို ယခုအခါ အသုံးပြုသူပေါင်း ၈၀၀,၀၀၀ ကျော်ရှိပြီး ပိုမိုလွယ်ကူယုံကြည်စိတ်ချရသော ငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှုအပြင် အခြားသော ဘေလ်ပေးဆောင်ခြင်းများနှင့် ဖုန်းဘေလ်ဖြည့်ခြင်း၊ လက်

ဆောင်ကတ် ဝယ်ယူခြင်းများကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်သော ခေတ်မီသော ဒီဂျစ်တယ်မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု (E-wallet) တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

ရန်ကုန်မြို့ရှိ Junction City၊ Times City နှင့် မန္တလေးမြို့ရှိ မင်္ဂလာမန္တလေး စသည့် လူသိများသောနေရာများတွင် "A+ ပွဲတော်" များကို ကျင်းပခဲ့ပြီး ဆေးဆိုင်ခန်းများပါဝင်ရောင်းချခြင်း၊ ဖျော်ဖြေရေးအစီအစဉ်များနှင့် A+ အကောင်များ အခမဲ့ဖွင့်ပေးခြင်းတို့ကိုလည်း ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် A+ E-wallet သည် သုံးစွဲသူများအဆင်ပြေချောမွေ့စေရန် အမျိုးအစားစုံလင်သောဆိုင်များကို ချိတ်ဆက်ထားရှိပြီး ဆိုင်များနှင့်ပူးပေါင်းကာ အသုံးပြုသူများအတွက် ပရိုမိုးရှင်းအစီအစဉ်များ၊





လျှော့ဈေးများကို ပြုလုပ်ပေးခဲ့ပါသည်။
 မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသကြီးများတွင် A+ သုံးစွဲသူများ ပိုမိုများပြား လာစေရန်နှင့် အများပြည်သူများ digital wallet များကို တွင်ကျယ်စွာ အသုံးပြုလာနိုင်ရန်အတွက် မြို့ကြီးများရှိ ကျောင်းများ၊ အထည်ချုပ်စက်ရုံများ၊ Shopping Center များ၊ အထင်ကရဈေးများနှင့် အစိုးရဝန်ကြီးဌာနများလက်အောက်ရှိရုံးများနှင့် မိတ်ဖက်ဆိုင်များတွင် A+ wallet များ လိုက်လံဖွင့်လှစ်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် နေပြည်တော်မြို့ရှိ ဝန်ကြီးဌာနများလက်အောက်မှ ဌာနဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများနှင့် ပုဂ္ဂလိကကုမ္ပဏီများ၊ ဆေးရုံများ၊ ဈေးများ၊ စားသောက်ဆိုင်များ၊ တက္ကသိုလ်ကျောင်းများ၊ ကားကြီးဝန်းများနှင့် အများပြည်သူများ အပန်းဖြေနေရာများပါမကျန် A+ Wallet User Account များအား သွားရောက်ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ထို့အ

ပြင် မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်မှပင်စင်လစာ ထုတ်ယူနေသော ပင်စင်စားအငြိမ်းစားဝန်ထမ်းများအတွက်လည်း ၎င်းတို့၏ပင်စင်လစာများ အဆင်ပြေစွာ ထုတ်ယူနိုင်ရန် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထိုင်းနိုင်ငံရှိ မြန်မာနိုင်ငံမှ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအတွက် ၎င်းတို့လုပ်ခလစာများအား မြန်မာပြည်ရှိ မိသားစုဝင်များအား A+ E Wallet မှတစ်ဆင့် ငွေလွှဲပေးနိုင်ရန်အတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမား ၁၅၀,၀၀၀ ခန့်အား A+ wallet များ ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။
 A+ သည် "သင့်နေ့စဉ်ဘဝအတွက် A PLUS" ဟူသော ဆောင်ပုဒ်နှင့်အညီ ကောင်းမွန်သော၊ တိုးတက်အောင်မြင်သော အချိန်၊ နေ့ရက်တိုင်းတွင် အခွင့်အလမ်းများပိုမိုရရှိအောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

A+ Agent ကွန်ရက်များ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်း



A+ Agent Network အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့တွင် Agent ဆိုင်ပေါင်း (၃၀,၀၀၀) ကျော်၊ Prime Agent (၈၆) ဦး ၊ Super Agent (၁၉၃) ဦး ၊ CSE (၃၈၈) ဦး တို့ဖြင့် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နေပါသည်။ A+ ဖြင့် Pay Roll Service ဆောင်ရွက် ပေးနေသော ကုမ္ပဏီပေါင်း ၄၀ မှ ဝန်ထမ်း ပေါင်း ၆,၀၀၀ ဝန်းကျင်ကို ငွေကျပ်သိန်း ပေါင်း (2,000,000,000) ကျော်ဖြင့်ဝန် ဆောင်မှုလစာပေးသည့် ဝန်ဆောင်မှုကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။ A+ မှ OTC (over the counter) ငွေလွှဲလျက်ရှိ ကြသော Customer များအား ကျေးဇူး တုံ့ပြန်သောအနေဖြင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဩဂုတ် လမှ စ၍ OTC တစ်သိန်းနှင့်အထက် ငွေလွှဲ သော Customer များထဲမှ တစ်လလျှင် စိန်လက်စွပ် (၁) ကွင်းအား ကံထူးရှင်တစ်

ဦး ရွေးချယ်၍ မဲဖောက်ပေးလျက်ရှိပြီး ကံ ထူးရှင် လွှဲခဲ့သော Agent ဆိုင်အား ငွေ ကျပ်တစ်သိန်းခွဲပေးသည့်Diamond Ring Campaign ကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ မတ်လ တွင် OTC တစ်သိန်း နှင့်အထက် အများဆုံးလွှဲခဲ့ပီး ငွေလွှဲ ကြောင်း အရေအတွက် ၁၄,၀၀၀ ကျော် ရရှိခဲ့ပါသည်။ စက်မှုဇုန်များ၏ လစာထုတ် ရက်များတွင် စက်မှုဇုန်အနီးတွင် ရှိသော Agent ဆိုင်များတွင် OTC ငွေလွှဲကြောင်း များတိုးတက်လာစေရန် BTL Campaign များကိုလည်း လစဉ်ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ Agent များနှင့် CSE များမှလည်း User များအား လိုက်လံ ဖွင့်ပေးသည့် User Referral campaign တွင်လည်း User Level-2 အ ကောင့်ပေါင်း ၉,၀၀၀ နီးပါးအား ဖွင့်လှစ် ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

A+ Merchant များနှင့် လက်တွဲ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း



A+ E-wallet အသုံးပြုသူ တိုးတက်လာသည်နှင့်အမျှ သုံးစွဲသူများ ကဏ္ဍအစုံတွင် ငွေပေးချေရ လွယ်ကူစေရန် Merchant ဆိုင်များကို A+ Merchant များအဖြစ် လက်တွဲဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် A+ Merchant ဆိုင်ပေါင်း ၅၄,၀၀၀ ကျော် ရှိခဲ့ပြီး အဓိက လုပ်ငန်းကဏ္ဍများအနေဖြင့် စတိုးဆိုင်များ၊ စားသောက်ဆိုင်ကြီးများ၊ မိုလ်တိုင်းဖုန်းဆိုင်များ၊ ကုန်စုံဆိုင်များ၊ စက်သုံးဆိုင်ကြီးများအပြင် တက္ကစီများနှင့် သုံးဘီးအငှားယာဉ်များတွင်လည်း အလွယ်တကူငွေပေးချေရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

A+ Merchant အဖြစ် လက်တွဲဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် နေ့စဉ် ငွေလက်ခံရာတွင် အချိန်ကုန်သက်သာပြီး နေ့စဉ်

ဝင်ငွေများအား အလွယ်တကူစစ်ဆေးနိုင်သောကြောင့် ငွေပေးချေမှုတိုင်းတွင်လည်း လုံခြုံစိတ်ချရသည့်အပြင် မိမိငွေများအား ပြန်လည်ထုတ်ယူရာတွင်လည်း A bank ဘဏ်ခွဲများတွင်သာမက အမြို့မြို့အနယ်နယ်ရှိ Agent ဆိုင်များတွင်လည်း လွယ်ကူလျင်မြန်စွာ ပြန်လည်ထုတ်ယူနိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် Merchant ဆိုင်ကြီးများနှင့် အတူ ပူးပေါင်း၍ သုံးစွဲသူများအတွက် လျှော့စျေးရရှိနိုင်သည့် အထူးပရိုမိုးရှင်းအစီအစဉ်များစွာကိုလည်း ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ယင်းသို့ ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် A+ E-wallet အသုံးပြုမှု တိုးတက်လာစေရန် အထောက်အကူပြုသည့်အပြင် Merchant များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကိုလည်း များစွာ ပံ့ပိုးပေးနိုင်ပါသည်။



CSR Activities

Standing with Community



A bank အနေဖြင့် “Standing with our Community Together လူမှုအဖွဲ့အစည်းနှင့်အတူ ရပ်တည်ခြင်း” ဆိုသည့် ရည်ရွယ်ချက်နှင့်အညီ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်အတွက် ဝိုင်းဝန်းထောက်ပံ့ပေးမှုများက A bank ၏အောင်မြင်မှုများအတွက် တန်ဖိုးအရှိဆုံး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် A bank မှ လူထုအကျိုးပြုလုပ်ငန်းများကို အချိန်ပေး အလေးထားဆောင်ရွက်ကာ ကျယ်ပြန့်သောလူ့အဖွဲ့အစည်းများကို တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အထောက်အကူပေးလျက်ရှိသည်။

A bank သည် ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတူတကွ ပရဟိတလုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်သွားမည် ဟု ကတိပြုထားခဲ့သည့် နှင့်အညီ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့တွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ တိုက်ကြီးမြို့ရှိ YGW မိဘမဲ့ကျောင်း၌ ရင်ခွင်ပိုက်

အရွယ်မှ အထက်တန်းအရွယ်ထိ ကလေးပေါင်း ၆၀၀ ကျော်နှင့်အတူ တစ်နေ့တာကို ဖြတ်သန်းခဲ့ကြသည်။ A bank မိသားစုဝင်များမှ ဦးဆောင်ပြီး ကလေးငယ်များ၏ စာသင်ခန်းများကို ပြန်လည်မွမ်းမံခြင်း၊ ဆေးသုတ်ခြင်းများအပြင် ကလေးငယ်များ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာခွန်အားမြှင့်တင်ရေးအတွက် လက်ရာဆေးပန်းချီဖန်တီးခြင်း၊ နေ့လည်ခင်း ဖျော်ဖြေရေးအစီအစဉ်များကိုလည်း ဖျော်ရွှင်စွာ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

YGW ကလေးများအတွက် ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေး လှူရှားမှုတစ်ခုအနေဖြင့် လက်ကိုင်အိတ်များကို ရောင်းချခဲ့ပြီး A bank ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်သူများသည် ပွဲအတွက် သီချင်းဆိုခြင်းနှင့် နှင်းဆီပန်းများဝယ်ယူခြင်းဖြင့် ပံ့ပိုးကူညီပေးခဲ့ကြသည်။ ဘဏ်၏ အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၊ ဌာနခေါင်းဆောင်များကလည်း အပြည့်အဝပါဝင်ပြီး ရန်ပုံငွေများစွာကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။

A bank သည် ၂၀၂၂ -၂၀၂၃ ခုနှစ်အတွင်း နာရီပေါင်း ၅၀၀၀ ကျော် ပရဟိတလုပ်ငန်းများတွင် ဝန်ထမ်းများနှင့်အတူ တက်ကြွစွာ ပါဝင်လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့သည်။ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်၏ ထောက်ပံ့မှုများဖြင့် A bank အနေနှင့် အောင်မြင်မှုများ ရရှိသည့်အတွက် A bank ၏ ဝန်ထမ်းများကိုလည်း လူ့အဖွဲ့အစည်းအား တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အထောက်အကူပြုရန် တိုက်တွန်းအားပေးလျက်ရှိပါသည်။



| Data Confirmation

Registration Number: 171429692

Ayeyarwaddy Farmers Development Bank Public Company Limited

Audited Financial Statements

31 March 2023

Currency – Myanmar Kyat



ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့လီမိတက်

WIN THIN & ASSOCIATES LTD

CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Room (2B/2C) 1st Floor, Rose Condominium, No. 182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel: 95-1-8201798, 8296164, Fax: 95-1-8245671 Email: info@winthinassociates.com

Ref: 102 /A-180 /March 2023

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Members of Ayeyarwaddy Farmers Development Bank Public Company Limited

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of **Ayeyarwaddy Farmers Development Bank Public Company Limited (the Bank)**, which comprise the statement of financial position as at 31 March 2023 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies and other explanatory notes, as set out on pages 10 to 44.

In our opinion, the accompanying financial statements of **Ayeyarwaddy Farmers Development Bank Public Company Limited** are properly drawn up in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) as modified by Central Bank of Myanmar requirements and the provisions of Myanmar Companies Law 2017 ("the Law") so as to give a true and fair view of the state of affairs as at 31 March 2023 and of the results and cash flows for the year then ended.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing ('ISAs'). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Bank in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' *International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)*, together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards (MFRSs), as modified by Central Bank of Myanmar requirements and the provisions of the Myanmar Companies Law 2017 ("the Law"), and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of the financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.



ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့လီမိတက်

WIN THIN & ASSOCIATES LTD

CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Room (2B/2C) 1st Floor, Rose Condominium, No. 182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel: 95-1-8201798, 8296164, Fax: 95-1-8245671 Email: info@winthinassociates.com

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Bank's ability to continue as going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Bank or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Bank's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an Audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risks of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omission, misrepresentations, or the override of internal controls.
- Obtain an understanding of internal controls relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Bank's internal controls.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Bank's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to bring to attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or if such disclosures are inadequate, modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Bank to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control.



ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့လီမိတက်

WIN THIN & ASSOCIATES LTD

CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Room (2B/2C) 1st Floor, Rose Condominium, No. 182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel: 95-1-8201798, 8296164, Fax: 95-1-8245671 Email: info@winthinassociates.com

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we report that:

- (i) we have obtained all the information and explanations we have required; and
- (ii) the financial records have been maintained by the Bank as required by Section 258 of the Law.

Also, in accordance with Section 89 of the Financial Institutions of Myanmar Law, we report that subject to our management letter, in our opinion, the financial statements are complete and properly and fairly drawn up, and present fairly the operations of the Bank and that the information obtained from the officers and representatives of the Bank are satisfactory.

Nay Min Thant (PAPP-466)
Engagement Partner
WIN THIN & ASSOCIATES
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS
Firm Registration No. ACC 008



14 June 2023

AYEYARWADDY FARMERS DEVELOPMENT BANK PUBLIC COMPANY LIMITED
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 MARCH 2023

(Kyats in thousands)

	Note	31-Mar-2023	31-Mar-2022
Assets			
Cash and Cash Equivalent	6	987,606,406	367,806,250
Interbank Lending	7	48,500,000	11,668,000
SWAP Facility (MMK)		108,704,122	12,497,800
Other Assets	8	39,985,015	36,763,274
Loans and Advances	9	1,565,103,149	802,774,463
Investment Securities	10		
- Government Securities		49,000,000	147,130,000
- Myanmar Payment Union		200,000	200,000
Investment Property	11	350,000	350,000
Property and Equipment	12	24,135,273	9,240,393
Intangible Assets	13	2,861,195	1,259,016
Total Assets		2,826,445,160	1,389,689,196
Liabilities			
Deposits	14	2,504,304,458	1,275,274,402
SWAP Facility (FC)		125,620,555	12,446,000
Borrowings	15	10,000,000	-
Other Liabilities	16	52,233,415	31,044,248
Total Liabilities		2,692,158,428	1,318,764,650
Equity			
Share Capital	17	70,000,000	45,000,000
Retained Earnings		20,530,090	7,008,451
Reserve Fund	18	43,756,642	18,916,095
Total Equity		134,286,732	70,924,546
Total Liabilities and Equity		2,826,445,160	1,389,689,196
Off-Balance Sheet			
Acceptances, Endorsements and Guarantee		22,963,275	32,045,959

The accompanying accounting policies and explanatory information form an integral part of the financial statements.

Authenticated by:


R Yudh
Executive Chairman



Ye Myat Soe
Executive Vice Chairman



Mi Mi Sein
Chief Executive Officer



Swe Zin Win
Deputy Chief Financial Officer

AYEYARWADDY FARMERS DEVELOPMENT BANK PUBLIC COMPANY LIMITED
STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2023
(Kyats in thousands)

	Note	For the year 01 April 2022 to 31 March 2023	For the period 01 Oct 2021 to 31 March 2022
Interest Income	19	146,468,805	38,889,545
Less - Interest Expenses	20	(124,277,118)	(30,016,115)
Net Interest Income		22,191,687	8,873,430
Fee and Commission Income	21	18,578,084	6,584,675
Fee and Commission Expense	22	(2,237,430)	(686,205)
Other Income	23	45,648,210	2,711,218
Profit on Disposal of Fixed Assets	24	19,305	19,793
Total Revenue		84,199,856	17,502,911
Specific Loan Loss Provision		(100,000)	-
Less -			
Personnel Expenses	25	(15,734,556)	(4,576,422)
Rental Expenses	26	(3,353,422)	(646,553)
General and Administration Expenses	27	(12,540,273)	(2,180,160)
Depreciation & Amortization Expenses		(2,223,246)	(689,527)
(-) Total Expenses		(33,851,497)	(8,092,662)
Profit Before Income Tax		50,248,359	9,410,249
(Less) Income Tax	28	(6,886,172)	(2,234,858)
Net Profit For The Year		43,362,187	7,175,391
Other Comprehensive Income		-	-
Total Comprehensive Income		43,362,187	7,175,391

The accompanying accounting policies and explanatory information form an integral part of the financial statements.

Authenticated by:

			
R Yudh	Ye Myat Soe	Mi Mi Sein	Swe Zin Win
Executive Chairman	Executive Vice Chairman	Chief Executive Officer	Deputy Chief Financial Officer

AYEYARWADDY FARMERS DEVELOPMENT BANK PUBLIC COMPANY LIMITED

**STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2023**

(Kyats in thousands)

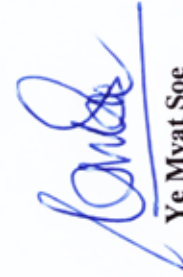
	Share Capital	Reserves (Note 18)	Retained Earnings	Total
Balance As At 1 October 2021	40,000,000	21,431,247	2,317,907	63,749,154
Total Comprehensive Income	-	-	7,175,391	7,175,391
Amount Transferred To Retained Earnings	-	(2,000,000)	2,000,000	-
Amount Transferred To Share Capital	5,000,000	(5,000,000)	-	-
Amount Transferred To Statutory Reserves	-	1,793,848	(1,793,848)	-
Amount Transferred To General Reserve	-	2,691,000	(2,691,000)	-
Balance As At 31 March 2022	45,000,000	18,916,095	7,008,450	70,924,545
Total Comprehensive Income	-	-	43,362,187	43,362,187
Additions To Share Capital	20,000,000	-	-	20,000,000
Amount Transferred To Share Capital	5,000,000	-	(5,000,000)	-
Amount Transferred To Statutory Reserves	-	10,840,547	(10,840,547)	-
Amount Transferred To Revaluation Reserves	-	4,000,000	(4,000,000)	-
Amount Transferred To General Reserve	-	10,000,000	(10,000,000)	-
Balance As At 31 March 2023	70,000,000	43,756,642	20,530,090	134,286,732

The accompanying accounting policies and explanatory information form an integral part of the financial statements.

Authenticated by:



R Yudh
Executive Chairman



Ye Myat Soe
Executive Vice Chairman



Mi Mi Sein
Chief Executive Officer



Swe Zin Win
Deputy Chief Financial Officer

AYEYARWADDY FARMERS DEVELOPMENT BANK PUBLIC COMPANY LIMITED

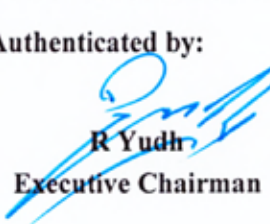


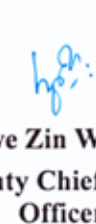
STATEMENT OF CASH FLOWS

FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2023

(Kyats in thousands)	31-Mar-2023	31-Mar-2022
Cash Flows From Operating Activities		
Profit Before Income Tax	50,248,359	9,410,248
Adjustment For Non-cash Items:		
-Depreciation	1,788,375	506,017
-Amortization For Intangible Asset	434,871	183,510
-Write Off (Property and Equipment)	29,187	247
- Gain On Disposal	(19,305)	(19,793)
- Adjustment For (Property and Equipment)	(698,466)	487
	51,783,021	10,080,716
Changes In Operating Assets and Liabilities:		
-Loan and Advance	(762,328,686)	(217,448,146)
-Interbank Lending	(36,832,000)	(2,746,000)
-SWAP Facility (MMK)	(96,206,322)	(12,497,800)
-Other Assets	294,759	(11,028,858)
-Deposits	1,229,030,056	547,938,617
-Interbank Borrowing	-	(10,688,000)
-SWAP Facility (FC)	113,174,555	12,446,000
-Other Liabilities	17,056,494	10,482,277
	515,971,877	326,538,806
Income Taxes	(6,270,000)	(3,360,000)
Net Cash Flow From Operating Activities	509,701,877	323,178,806
Cash Flow From Investing Activities		
Purchases Of Intangible Assets	(2,037,050)	(266,601)
Purchase Of Property and Equipment	(16,328,736)	(2,486,968)
Sale Proceed Of (Property and Equipment)	334,065	201,500
Acquisition Of Government Securities	98,130,000	(103,130,000)
Net Cash Provided By/(Used In) Investing Activities	80,098,279	(105,682,069)
Cash Flow From Financing Activities		
Issued Share Capital	20,000,000	5,000,000
Borrowing	10,000,000	-
Dividend Paid	-	(5,000,000)
Net Cash Provided By/(Used In) Financing Activities	30,000,000	-
Net Increase / (Decrease) In Cash & Cash Equivalent	619,800,156	217,496,737
Cash & Cash Equivalent At Beginning Of The Year	367,806,250	150,309,513
Cash & Cash Equivalent At End Of The Year (Note 6)	987,606,406	367,806,250

The accompanying accounting policies and explanatory information form an integral part of the financial statements.

Authenticated by:

			
R Yudh Executive Chairman	Ye Myat Soe Executive Vice Chairman	Mi Mi Sein Chief Executive Officer	Swe Zin Win Deputy Chief Financial Officer



**No. 108, Corner of Kabaraye Pagoda &
Nat Mauk Road, Bo Cho (1) Quarter,
Bahan Township, Yangon, Myanmar.**

www.abank.com.mm